



La economía



La economía - General

- Islandia suele tener una tasa de desempleo muy baja. Aprox. 3 %.
- La pandemia de COVID-19 trajo consigo una gran subida del desempleo, especialmente entre las personas de origen extranjero. En parte, puede deberse al hecho de que muchos extranjeros que viven en el país estaban trabajando en el sector del turismo e industrias de alimentación. Y en esas industrias los trabajos han desaparecido en su mayoría.
- Los ciudadanos del Espacio Económico Europeo (EEE) no necesitan un permiso de trabajo en Islandia.
- Todos los trabajadores tienen que tener un número de identificación y un domicilio legal registrado en el registro de estado civil. www.thjodskra.is.

Beneficios para la sociedad

- Es importante tener una economía fuerte para todas las personas de la sociedad.
- Cuanto mayor sea el número de personas que están trabajando en el mercado laboral, mayores serán los ingresos para el Estado y los municipios en forma de impuestos.
- Los ingresos de los impuestos se usan para subvencionar escuelas, asistencia sanitaria, hospitales, construir carreteras, pagar beneficios sociales y muchas otras cosas.
- Si hay más personas trabajando también significa que se usan menos fondos públicos para gastos como el desempleo y otros beneficios sociales.



Beneficios para individuos



- Para la mayor parte de los adultos es muy importante tener un trabajo remunerado.
- El empleo ofrece lo siguiente:
 - Flexibilidad financiera.
 - Una vida diaria más gratificante.
 - Estado social y conexiones.
 - Potencial para usar los talentos personales.
 - Derechos y beneficios en varias áreas.
 - Una oportunidad para contribuir a la sociedad.

Derechos y obligaciones en el mercado laboral

- Las leyes las determina el Parlamento y disposiciones legales específicas aplican a todos los empleados y empresarios.
- Todos los empresarios tienen la obligación de cumplir la legislación que aplica a los contratos salariales y la contratación, las horas laborales, el absentismo laboral, la salud, la seguridad y el entorno laboral.
- Los empleados también tienen la obligación, y la responsabilidad, de llevar a cabo sus tareas de una manera satisfactoria y contribuir con sus esfuerzos para crear un entorno laboral positivo y participar en trabajos organizados conectados con asuntos de seguridad y ambientales, en el lugar de trabajo.
- Los empresarios y los empleados (a través de sindicatos) celebran contratos laborales entre sí. Se llevan a cabo acuerdos específicos para sectores específicos de la economía.

Derechos y obligaciones - Continuación



- Los empleados acumulan derechos en proporción del tiempo que llevan trabajando y activos en el mercado laboral.
- La edad y la antigüedad en el trabajo son factores importantes en lo referente a varios derechos, p. ej., la longitud de las vacaciones **pagadas** de verano.
- Los derechos, tales como las vacaciones, reembolso para estudios, licencia por enfermedad, pago de fondo de pensiones debido a enfermedad y prestaciones por desempleo basadas en la edad y los derechos adquiridos.
- Los pagos del fondo de la licencia de paternidad/maternidad **durante la duración y extensión del tiempo que se trabaja en el mercado laboral islandés** (mínimo 6 meses de trabajo antes del nacimiento del niño). También es posible solicitar un subsidio parental, pero la cantidad es muy pequeña.

Sindicato - ¿Qué es eso?

- Los empleados en el mercado laboral son miembros de sindicatos específicos.
- Algunos sindicatos son específicos de las profesiones. Es decir, solo aceptan personas que practican una profesión en particular, como por ejemplo la Asociación Médica de Islandia.
- Los mayores sindicatos de Islandia están abiertos a muchos grupos ocupacionales. Los sindicatos más grandes son VR, Efling y Sameyki.
- Los sindicatos negocian con las empresas en lo referente a sueldos, horas de trabajo y beneficios en nombre de sus miembros.



Sindicatos - Beneficios para miembros

- El objetivo de un sindicato es sobre todo trabajar para mejorar las condiciones y aumentar los derechos de sus miembros.
- Los sindicatos tienen sus propias casas de verano y apartamentos de vacaciones en todo el país, y estos están disponibles para que los miembros los alquilen durante un periodo corto de tiempo por poco dinero. Muchos sindicatos ofrecen a los trabajadores cheques de viajes que después pueden intercambiar por un valor superior cuando compran pasajes aéreos.
- Es maravilloso poder ir de vacaciones y disfrutar de paisajes bonitas mientras se relaja. Todas las personas tienen derecho a alquilar una casa para pasar las vacaciones de verano o un apartamento de vacaciones. Las casas están equipadas con todas las comodidades y normalmente tienen jacuzzi.

Sindicatos - Beneficios para miembros, continuación



- Los sindicatos también tienen fondos para enfermedad y educación de los que los miembros pueden hacer uso para estudios o gastos relacionados por ejemplo con cursos de islandés, programas de ejercicio físico, fisioterapia, psicólogo o para pagar gafas.
- Las reglas que aplican a estos fondos dependen de los sindicatos.
- Los sindicatos también pagan los gastos del alojamiento médico para personas que viven fuera de la zona de la capital que tienen que ir a Reykjavík para tratamientos médicos.
- Todas las personas pueden pedir ayuda en su sindicato si no están seguros de sus derechos o si piensan que sus derechos han sido violados (p. ej. en relación con los contratos salariales).

Sindicatos - Continuación

- Los miembros del sindicato pagan cuotas al sindicato. Una tarifa muy reducida. Esto se retira de su salario.
- No es obligatorio ser miembro del sindicato, pero tiene muchos beneficios.
- Las personas que se quedan sin trabajo pueden seguir pagando la cuota del sindicato y conservar sus derechos.
- La Confederación laboral de Islandia es la organización intersectorial más grande para los asalariados en Islandia. www.asi.is Los sindicatos son miembros de la confederación. La Confederación laboral de Islandia es un fórum para las organizaciones con membresía para cooperar entre sí e interactúa con las autoridades del gobierno y la Confederación de Empresas Islandesas en su nombre en asuntos que les conciernen a ambos. www.sa.is,

Representante - ¿Qué es eso?

- Un representante es una persona de contacto entre empleados y el sindicato y la empresa.
- El representante es un empleado elegido por sus propios compañeros y tiene una obligación de confidencialidad para con ellos.
- Entre las tareas del representante está compartir información publicada por el sindicato y estar disponible para responder preguntas de los empleados sobre información y ayuda referentes a los derechos y obligaciones de los empleados.
- Si piensa que sus derechos están siendo violados en el trabajo, busque al representante en su lugar de trabajo o vaya directamente a su sindicato.



Mynd frá VMST

Sueldo e impuestos

- En Islandia, el sueldo suele pagarse cada mes, a inicios del mes.
- El sueldo menos los impuestos se transfiere a la cuenta bancaria de los empleados.
- En la mayor parte de los casos, la nómina es en formato electrónico. Puede verse en «Mis documentos» en el servicio bancario online de la persona o en algunos casos en www.island.is
- La nómina indica la cantidad de sueldo que se paga, sueldo total, impuestos pagados y otros gastos vinculados al salario.
- El sueldo total es la cantidad de sueldo antes de la deducción de impuestos y gastos vinculados al salario.
- El sueldo que se paga es la cantidad que se transfiere en la cuenta bancaria.
- Todas las personas que cobran un sueldo reciben una nómina en la que indica el sueldo y las deducciones.

Gastos relacionados con el sueldo

- Los gastos vinculados al salario incluyen:
 - Pago de fondos de pensión
 - Cuota de afiliación sindical
 - Contribución a la asociación de empleados en el lugar de trabajo
 - Gastos alimentarios, si el empleado paga por comida en el trabajo
- Los empresarios tienen la obligación de deducir del sueldo cualquier pago de manutención infantil o deberes oficiales no remunerados y enviarlo a las autoridades.
- Todos los pagos y las deducciones deben indicarse en la nómina todos los meses.

Impuestos - Una fuente de ayuda importante en los estados de bienestar



- El estado de bienestar Islandés confía en que las personas paguen impuestos y otros deberes oficiales. Los ingresos de los impuestos del estado se usan para pagar servicios públicos y beneficios sociales. www.rsk.is
- Todas las partes que generan ingresos (asalariados y contratistas) tienen que pagar impuestos sobre la renta e impuestos municipales.
- Los impuestos sobre la renta se pagan al Estado.
- Los impuestos municipales son impuestos que se pagan al municipio en el que vive.
- Los contribuyentes tienen que deducir los impuestos del sueldo de los asalariados y pagan estos impuestos al Estado.

Impuestos - Continuación

- Los asalariados pagan diferentes cantidades de impuestos, en función del salario.
- El sistema de impuestos tiene categorías impositivas que se aplican a los salarios de las personas.
- De media, las personas pagan aprox. el 37,4 % de su sueldo en forma de impuestos y gastos vinculados con el salario.
- El subsidio de impuestos personal se deduce de la cantidad de impuestos. El subsidio personal de impuestos es ISK 59 665 al mes para el año 2023. <https://www.rsk.is/einstaklingar/stadgreidsla/personuafslattur/>
- Todas las personas que tienen 16 años o más durante el año fiscal y residen en Islandia tienen derecho a un subsidio de impuesto personal.

Declaración fiscal

- Todas las personas tienen que hacer una declaración fiscal con las autoridades fiscales en **marzo** cada año. Esto también aplica a las personas que reciben beneficios sociales o beneficios por discapacidad.
- Si un individuo no hace la declaración fiscal, el comisario de la Agencia Tributaria analizará la cantidad de dinero que ha ganado una persona en concreto.
- La declaración fiscal es un documento electrónico que indica todos los ingresos, bienes, pasivos y pagos de impuestos ese año para una persona en concreto
- Las autoridades fiscales examinan la declaración fiscal y calculan la cantidad de deberes oficiales que todas las personas tienen que pagar. También calculan la compensación, si es relevante.
- Las bonificaciones de interés para crédito vivienda y las prestaciones por hijos para ayudar a las familias con niños se calculan basándose en la declaración fiscal. **Estos beneficios están basados en sueldo y bienes.**

Declaración fiscal - Continuación

- La declaración fiscal tiene formato electrónico.
- Normalmente toda la información se introduce previamente, por ejemplo, el sueldo y los impuestos deducidos del trabajo asalariado.
- La declaración fiscal tiene que estar verificada y archivada electrónicamente. Esto se hace usando una clave web o un certificado electrónico.
- La declaración fiscal se entrega en marzo de cada año en «Mis páginas» en www.skattur.is (red de ayuda).
- Los resultados de la evaluación de las autoridades fiscales de la declaración fiscal de cada persona se detallan en un recibo de liquidación de impuestos. Allí se indican los deberes oficiales, la compensación y si la persona debe dinero o se le debe dinero. El recibo de liquidación de impuestos puede encontrarse en formato electrónico en "Mis páginas" en www.skattur.is

El sistema de pensiones

- Cuando las personas dejan de trabajar debido a su edad (67-70 años), reciben una pensión de jubilación y también pagos de un fondo de pensiones.
- La pensión de jubilación la paga el Estado, a través de instituciones de seguridad social (Tryggingastofnun ríkisins). Los derechos a los que las personas tienen derecho en el sistema de la seguridad social **están relacionados con la duración de su residencia en Islandia.** www.tr.is
- Por ley, todas las personas asalariadas y profesionales autónomas tienen que pagar una contribución a un fondo de pensiones de al menos un 15,5 % del sueldo total. Que se divide entre empleados y empresarios. El asalariado paga el 4 % y el empresario contribuye con un 11,5 %.



This Photo by Unknown Author is licensed under CC BY-SA-N

El sistema de pensiones - Continuación

- El objetivo de los fondos de pensiones es garantizar que sus miembros tienen una pensión de jubilación suficiente para el resto de sus vidas. Los pagos de los fondos de pensiones también se hacen para compensar la pérdida de ingresos por razones como discapacidad o la muerte de un cónyuge. www.lifeyrismal.is
- El valor de los pagos de la pensión se determina por los pagos de primas hechos por cada individuo a lo largo de su vida laboral, así como el rendimiento de su plan de pensiones.
- Algunos fondos de pensiones están abiertos para todas las personas, aunque otros están restringidos a algunas profesiones específicas.
- Los planes de ahorro de pensiones son opcionales. Los asalariados pueden hacer una contribución adicional del 4 % de su sueldo total a su fondo de pensiones, a cambio de una contribución del empleador. Muchas personas lo hacen.

Dirección de Trabajo



- La Dirección de Trabajo (Vinnumálastofnun - VMST) es una institución pública que funciona de acuerdo con la ley de las medidas del mercado laboral y la ley de seguro de desempleo. www.vmst.is
- Entre los servicios genéricos que ofrece la Dirección de Trabajo a las personas, son registros, cualificaciones, evaluaciones, asesoramiento, medidas correctivas y reclutamiento.
- La Dirección de Trabajo tiene su sede en Reykjavík además de sedes en todo el mundo.
- La Dirección de Trabajo paga prestaciones por desempleo. Estas siempre se consideran medidas correctivas.
- Las personas que reciben prestaciones por desempleo siempre tienen que estar buscando trabajo activamente y estar listas para participar en las medidas del mercado laboral.

La Dirección de Trabajo - Continuación

- Un individuo tiene derecho a recibir prestaciones por desempleo durante un total de 30 meses desde el momento en que solicitan la ayuda.
- Los asalariados entre los 18-70 años tienen derecho a prestaciones por desempleo si han adquirido el derecho a recibir seguro y cumplen varios requisitos.
- Para tener derecho a recibir prestaciones por desempleo una persona tiene que tener permiso para trabajar en Islandia **sin limitaciones**.
 - Las personas que han acordado el estado de protección internacional tienen derechos limitados en lo que se refiere a residencia y trabajo. Por lo tanto, pueden tener derecho a recibir prestaciones por desempleo si cumplen otros requisitos.
 - Las personas que han recibido un permiso de residencia por motivos humanitarios o un permiso de residencia provisional tienen derechos limitados para empezar a trabajar en Islandia. Por lo tanto, no tienen derecho a recibir prestaciones de desempleo. (Si esos individuos después reciben permiso de residencia permanente, pueden solicitar prestaciones por desempleo).

La Dirección de Trabajo - Continuación

- Estas son algunas de las tareas de la Dirección de Trabajo (Vinnumálastofnun):
 - Tener un registro de los trabajos disponibles y compartir información sobre trabajos disponibles para personas que buscan empleo.
 - Ofrecer el registro de personas desempleadas y el pago de prestaciones por desempleo.
 - Organizar recursos del mercado laboral, tales como cursos de aprendizaje, recursos laborales, asesoramiento y rehabilitación relacionada con el trabajo.
 - Administrar, buscar y compartir información sobre el estado del mercado laboral en Islandia.
 - Emitir permisos de trabajo y registrar nacionales extranjeros en el mercado laboral.
 - Monitorizar a los trabajadores extranjeros en cooperación con otras autoridades gubernamentales.
 - Trabajar para asegurar que los nacionales extranjeros disfrutaran de los mismos rendimientos salariales que otros empleados en el mercado laboral en Islandia.
 - Administrar un equipo de refugiados y un departamento internacional, con el objetivo de encontrar recursos y suministrar servicios a las personas extranjeras en conexión con actividades en el mercado laboral.

Fraude fiscal

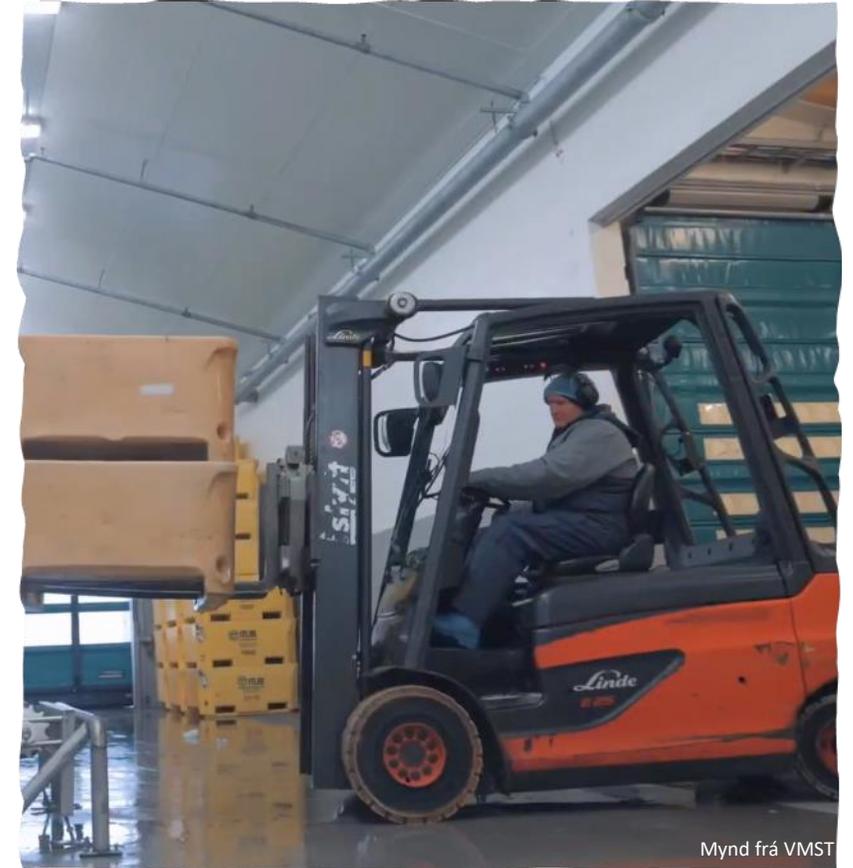
- A veces las personas trabajan y reciben sueldos que no se declaran oficialmente. Y no pagan impuestos. A esto se le llama «trabajar por debajo de la mesa».
- Estas actividades económicas son ilegales y sancionables por ley.
- Un operador económico que no paga impuestos de sus actividades y los empleados que no pagan impuestos sobre su sueldo no contribuyen a la sociedad.
- Los ingresos de los impuestos se usan para pagar servicios y proyectos que benefician a todas las personas de la sociedad.

Trabajar por debajo de la mesa – ¿Cuáles son las consecuencias?

- Para las personas, trabajar por debajo de la mesa significa lo siguiente:
 - No recibe prestaciones por enfermedad.
 - No recibe prestaciones para vacaciones de verano.
 - No contribuyen a los derechos de pensión.
 - No reciben prestaciones por desempleo.
 - No tienen seguro de accidentes en el trabajo.
 - Tienen menos posibilidades de recibir un préstamo bancario o un crédito vivienda.
 - Tienen menos posibilidades de conseguir alquilar un apartamento.
 - No tendrán contrato de empleo, referencias o registro de su experiencia profesional.
 - Además, será más difícil para ellos encontrar un trabajo.

Trabajo contractual

- Cualquier persona decide, por su consideración, ejecutar o gestionar un proyecto específico para otra parte y garantiza el éxito del proyecto, se considera un contratista.
- Un contratista emite facturas por su trabajo y es responsable de pagar impuestos y gastos vinculados al salario.
- Un contratista necesita presentar una declaración fiscal y declarar sus ingresos y gastos (costes).
- Un operador económico (contratista) que contrata a personas (empleados/asalariados) también son denominados empresarios y como tal tienen deberes específicos.



Actividades económicas independientes



- Antes de que empiecen las actividades operativas hay que reportarlo a la Dirección de Ingresos Internos, sin importar si se llevan a cabo como una empresa o bajo el número de identificación individual (propietario único).
- También es necesario informar de cambios en las operaciones y el cese de actividad (si una sociedad se disuelve).
- Las personas que llevan a cabo actividades económicas independientes tienen que gestionar sus finanzas con cuidado:
 - Llevar la contabilidad y pagar VAT.
 - Introducir los ingresos en el momento en el que se tienen.
 - Emitir facturas.
 - Registrar las cuentas anuales al final de cada año fiscal.
 - Presentar la declaración fiscal.
- El comisario de la Agencia Tributaria (Ríkisskattstjóri) ofrece cursos para personas que están iniciando actividades económicas independientes de manera periódica, www.rsk.is/atvinnurekstur/ad-hefja-rekstur/

Buscar empleo

- Aunque el desempleo suele ser bajo en Islandia, puede existir competencia a la hora de buscar empleo.
- La mayor parte de los trabajos se anuncia en periódicos y online.
- Las empresas grandes publicitan los trabajos disponibles en sus páginas web u ofrecen oportunidades para enviar solicitudes, si hay un trabajo disponible.
- También hay muchas agencias de empleo donde se pueden ver trabajos disponibles. La más conocida es Alfred, www.alfred.is
- En muchos casos, la solicitud debe rellenarse online. Debe incluirse un CV, y posiblemente una carta de presentación y certificados (como archivos adjuntos), si se solicitan.
- También puede enviarse un mensaje por correo electrónico directamente a la empresa, hacer una llamada telefónica o ir en persona para solicitar un trabajo o pedir una entrevista de trabajo.
- Se envían invitaciones para ir a entrevistas por correo electrónico o se organizan por teléfono.

Búsqueda de empleo – Continuación

- Una solicitud de trabajo tiene que incluir lo siguiente:
 - Una carta de presentación en la que la persona se presenta brevemente, información sobre su experiencia laboral, si aplica, y los argumentos que determinan las competencias y el interés por el puesto de trabajo.
 - CV – Es decir, un resumen escrito de la experiencia laboral y educativa. Debería contener información sobre lo siguiente:
 - Información personal (foto, nombre, número ID, dirección de correo electrónico u número de teléfono) e información sobre temas personales, si el solicitante quiere.
 - Educación
 - Experiencia laboral
 - Idiomas
 - Otra información relevante.
 - Referencias

La participación de migrantes en el mercado laboral en Islandia

- Los migrantes en Islandia vienen de todos los puntos del planeta, aunque el grupo de migrantes más numerosos son los polacos.
- Los migrantes a menudo tienen dificultades para que sus cualificaciones sean aceptadas a la par que los grados de educación islandesa. Es posible solicitar la autenticación de los diplomas a una organización profesional relevante a través del Ministerio de Educación Superior, Ciencia e Innovación.
- La oficina ENIC/NARIC ofrece asesoramiento para la evaluación de la educación previa. www.enic-naric.net
- La validación de las competencias en relación con oficios vocacionales y otros trabajos es la responsabilidad de las instituciones que ofrecen educación continuada. www.idan.is

Migrantes en el mercado laboral



- Es importante que todas las personas aprendan islandés tan bien como sea posible y que usen cualquier oportunidad para practicar. Incluso las habilidades más mínimas pueden ayudar a la hora de solicitar un empleo.
- La sociedad islandesa aún se está adaptando a ser una sociedad multicultural y a veces los directores de las empresas están indecisos a la hora de dar oportunidades en el mercado laboral a los migrantes.
- La necesidad de recursos profesionales y culturales diversificados para personas de origen extranjero aumenta a medida que el número de personas extranjeras aumenta.
- Existe una necesidad de estudios que combinen el estudio de la lengua islandesa y formación básica, educación secundaria o estudios universitarios o formación profesional.

Páginas web

- www.alfred.is
- www.asi.is
- www.attavitinn.is/vinna/atvinnuleit
- www.efling.is
- www.enic-naric.net
- www.idan.is
- www.island.is
- www.lifeyrismal.is
- www.mcc.is
- www.rsk.is
- www.rsk.is/atvinnurekstur/ad-hefja-rekstur/
- www.sa.is
- www.sameyki.is
- www.skattur.is
- www.thjodskra.is
- www.tr.is
- www.utl.is
- www.vinnumalastofnun.is/atvinnuleitandi
- www.vinnumalastofnun.is/faedingarorlofssjodur
- www.vmst.is
- www.vr.is



Stjórnarráð Íslands
Félagsmálaráðuneytið