



## Трудоустройство

---



# Трудоустройство – общая информация

- Уровень безработицы в Исландии обычно низкий. Около 3%.
- Эпидемия Covid-19 привела к огромному росту безработицы, особенно среди людей иностранного происхождения. Частично это может быть связано с тем, что многие иностранные граждане работали в туристической сфере и пищевой промышленности. Количество рабочих мест в этих отраслях в значительной степени снизилось, или вообще исчезло.
- Гражданам государств ЕЭЗ (Европейской экономической зоны) не требуется разрешение на работу в Исландии.
- Все работники должны иметь идентификационный номер (kennitala) и зарегистрированное место жительства в Национальном реестре Исландии. [www.skra.is](http://www.skra.is)

# Польза для общества

---

- Сильная экономика важна для каждого члена общества.
- Чем большее количество людей работает на рынке труда, тем выше поступления в государственную казну и муниципалитеты в виде налогов.
- Налоговые поступления используются для финансирования школ, здравоохранения, больниц, дорожного строительства, социальных пособий и многого другого.
- Больше людей работает - меньше государственных денег используется для расходов, таких как безработица и другие социальные выплаты.



# Польза для физических лиц

---



- Для большинства взрослых очень важно иметь оплачиваемую работу.
- Трудоустройство обеспечивает:
  - финансовую гибкость;
  - более насыщенную повседневную жизнь;
  - социальный статус и связи;
  - возможность использовать свои таланты;
  - права и льготы в различных областях;
  - возможность внести свой вклад в общество.

# Права и обязанности на рынке труда

---

- Законы определяются Парламентом, и некоторые законодательные положения применяются ко всем работникам и работодателям.
- Все работодатели обязаны соблюдать законодательство о найме и заработной плате по контрактам, рабочем времени, отсутствии на работе, здравоохранении, безопасности и условиях труда.
- Работники также имеют обязательства, включая ответственность за: выполнение своих задач на удовлетворительном уровне; создание должной рабочей среды; участие в организованных мерах безопасности; охрану окружающей среды на рабочем месте.
- Работники (через профсоюзы) и работодатели заключают между собой трудовые договоры. Каждая конкретная область экономики имеет свои договоры.



# Права и обязанности - продолжение



- Работники накапливают права пропорционально тому, как долго они работают и активны на рынке труда.
- Как стаж работы, так и возраст являются важными факторами, когда речь идет о разных правах, например продолжительности оплачиваемого отпуска в летний период.
- Такие права как: отпуск, возмещение за обучение, больничные, выплаты в пенсионный фонд в связи с болезнью и выплаты по безработице, рассчитываются на основе возраста и накопленных прав.
- Выплаты в фонд отпуска по уходу за ребенком зависят от продолжительности и объема занятости на исландском рынке труда (минимум 6 месяцев работы до рождения ребенка).
- Также можно обратиться за помощью по причине родительства, но эта сумма незначительна.

# Профсоюз – что это?

---

- Работники рынка труда являются членами определенных профсоюзов.
- Некоторые профсоюзы специфичны для определенных профессий, то есть они открыты только для людей, которые принадлежат к одной конкретной профессии, например, Исландская медицинская ассоциация.
- Крупнейшие профсоюзы Исландии открыты для нескольких профессиональных групп. VR, Efling и Sameyki являются крупнейшими профсоюзами.
- Профсоюзы ведут переговоры с работодателями о заработной плате, рабочем времени и льготах от имени своих членов.



# Профсоюзы – льготы для членов

---

- Цель профсоюзов – это, прежде всего, работа по улучшению условий и расширению прав своих членов.
- У профсоюзов есть собственные дома и квартиры для отдыха по всей стране, которые члены могут арендовать на короткий срок за небольшие деньги. Многие профсоюзы предлагают работникам дорожные чеки, которые потом могут использовать, покупая авиабилеты, как скидку.
- Прекрасно иметь возможность уехать в отпуск и наслаждаться прекрасными видами во время отдыха. Каждый имеет право арендовать летний домик или дачную квартиру. Дома оборудованы всеми удобствами и, как правило, имеют джакузи.



# Профсоюзы – льготы для членов (продолжение)



- Профсоюзы также руководят образовательными и больничными фондами. Члены профсоюза могут использовать средства для платы за обучение или расходы, связанные с, например: курсами исландского языка, программами физической культуры, физиотерапией, посещениями психолога или оплатой очков.
- Правила относительно использования средств из этих фондов отличаются между профсоюзами.
- Профсоюзы также платят часть расходов на медицинское обслуживание людей, проживающих за пределами столичного региона, которые должны приехать в Рейкьявик на лечение.
- Каждый может обратиться за помощью в свой профсоюз, если человек не уверен в объеме своих прав или если считает, что его права были нарушены (например, относительно контрактов о заработной плате).

# Профсоюзы – прод.

- Члены профсоюза платят низкие членские взносы. Взносы вычитаются из их заработной платы.
- Членство в профсоюзе не является обязательным, но имеет неоспоримые преимущества.
- Люди, которых увольняют с работы, могут продолжать платить членские взносы профсоюзам и защищать свои права.
- Исландская конфедерация труда является крупнейшей межотраслевой организацией для наемных работников в Исландии. [www.asi.is](http://www.asi.is)
- Профсоюзы являются членами Конфедерации. Конфедерация труда Исландии является форумом для организаций-членов, которые сотрудничают друг с другом и взаимодействуют с государственными учреждениями и Конфедерацией исландских предпринимателей и от их имени решают вопросы, волнующие все стороны. [www.sa.is](http://www.sa.is)

# Представитель профсоюза - кто это?

- Представитель профсоюза является контактным лицом между работниками, профсоюзом и работодателем.
- Представитель профсоюза – работник, избираемый коллегами и обязанный сохранять конфиденциальность по отношению к ним.
- В обязанности представителя входит обмен информацией, публикуемой профсоюзом, а также ответы на возможные вопросы работников относительно информации, прав и обязанностей работников.
- Если вы считаете, что ваши права нарушаются на работе, обратитесь к представителю профсоюза на рабочем месте или напрямую свяжитесь с вашим профсоюзом.



# Заработная плата и налоги

---

- В Исландии заработная плата обычно выплачивается ежемесячно, в начале месяца.
- Доход после уплаты налогов перечисляется на банковский счет работника.
- В подавляющем большинстве случаев квитанция о заработной плате (launaseðill) направляется в электронной форме. Она отображается в разделе "Мои документы" в интернет-банке (онлайн) или на сайте [www.island.is](http://www.island.is)
- В квитанции о заработной плате указывается сумма выплаченной заработной платы (útborguð laun), сумма общей заработной платы (heildarlaun), уплаченные налоги (greiddir skattar) и другие расходы, связанные с заработной платой.
- Сумма общей заработной платы — это сумма заработной платы до вычета налогов и расходов, связанных с заработной платой.
- Выплаченная заработная плата – это сумма, которая перечисляется на банковский счет.
- Все работники получают квитанции о заработной плате, в которых указываются доходы и вычеты.

# Расходы, связанные с заработной платой

---

- Расходы, связанные с заработной платой, включают:
  - выплаты в пенсионный фонд (lífeyrissjóður);
  - членские взносы в профсоюзы (félagsgjald);
  - вклад в объединение работников на рабочем месте;
  - расходы на питание, если работник оплачивает питание, предоставляемое на рабочем месте.
- Работодатели обязаны отчислять любые алименты на ребенка или не уплаченные служебные пошлины из зарплаты и отправлять их в органы власти.
- Все выплаты и отчисления ежемесячно указываются в квитанции о заработной плате.



# Налоги — важный источник поддержки в государствах социального благополучия



- Исландия – государство социального благополучия, и возлагается на людей, уплачивающих налоги и другие официальные сборы. Налоговые поступления государства используются для оплаты государственных услуг и социальных выплат. [www.rsk.is](http://www.rsk.is)
- Все стороны, формирующие доход (работники и подрядчики), обязаны платить подоходный налог и муниципальный налог.
- Подоходный налог уплачивается государству.
- Муниципальный налог - это налог, уплачиваемый муниципалитету, в котором вы живете.
- Плательщики заработной платы обязаны удерживать налоги с заработной платы работников и платить эти налоги государству.

# Налоги – продолжение

- Работники уплачивают разные суммы налогов в зависимости от их дохода.
- В системе налогообложения есть налоговые категории, применяемые к заработной плате людей.
- В среднем люди платят около 37,4% своего дохода в виде налогов и расходов, связанных с заработной платой.
- С суммы налогов удерживается налоговая льгота физических лиц. Налоговая льгота физических лиц составила 59.665 ISK в месяц в 2023 году.  
[www.rsk.is/einstaklingar/stadgreidsla/personuafslatur](http://www.rsk.is/einstaklingar/stadgreidsla/personuafslatur)
- Все лица, которым в течение налогового года исполнилось 16 лет и проживающие в Исландии, имеют право на налоговую льготу.

# Налоговая декларация

---

- Каждый обязан подавать заполненную налоговую декларацию в налоговые органы в марте каждого года. Это касается и людей, которые получают социальные пособия или пособия по инвалидности.
- Если физическое лицо не подало налоговую декларацию, тогда уполномоченный налоговой службы самостоятельно оценит сумму заработной платы, полученной соответствующим лицом.
- Налоговая декларация – это электронный документ, содержащий все доходы, активы, обязательства и налоговые платежи соответствующего лица за год.
- Налоговые органы проверяют налоговую декларацию и рассчитывают размер налоговых сборов, которые лицо должно уплатить. Они также рассчитывают компенсацию, если это нужно.
- На основе налоговой декларации рассчитываются процентные субсидии по жилищным кредитам (vahtabætur) и семейное пособие для семей с детьми (barnabætur). Такие льготы и их размер назначаются на основе доходов и активов.

# Налоговая декларация – продолжение

---

- Налоговая декларация представлена в электронном виде.
- Обычно вся информация вводится предварительно, например, зарплата и налоги, которые рассчитываются с оплачиваемой работы.
- Налоговая декларация должна быть проверена и представлена в электронном виде. Это делается с помощью веб-ключа или электронного ID.
- Налоговая декларация подается в марте каждого года, в разделе «Мои страницы» по адресу [www.skattur.is](http://www.skattur.is).
- Результаты проверки налоговой декларации налоговыми органами детализированы в подтверждении налоговой декларации. В нем указываются официальные таможенные пошлины, сумма, подлежащая возмещению, и имеет ли лицо задолженность. Подтверждение налоговой декларации можно найти в электронном виде в разделе «Мои страницы» по адресу [www.skattur.is](http://www.skattur.is)

# Система пенсионного обеспечения

- Когда люди прекращают работать из-за своего возраста (возрастом 67–70 лет), они получают пенсию за выслугу лет и обычно также выплаты из пенсионного фонда.
- Пенсию за выслугу лет выплачивает правительство через органы общественного страхования (Tryggingastofnun ríkisins). Ваши права по системе социального обеспечения связаны с продолжительностью пребывания в Исландии. [www.tr.is](http://www.tr.is)
- Согласно закону, все наемные работники и самозанятые лица обязаны платить взнос в пенсионный фонд в размере не менее 15,5% от общей заработной платы, которая распределяется между работниками и работодателями. Наемный работник платит 4%, а работодатель платит 11,5%.



This Photo by Unknown Author is licensed under [CC BY-SA-N](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



# Система пенсионного обеспечения (прод.)

---

- Целью пенсионных фондов является обеспечение того, чтобы у их членов была достаточная пенсия по возрасту до конца жизни. Выплаты в пенсионные фонды также используются для компенсации потери дохода из-за инвалидности или смерти супругов. [www.lifeyrismal.is](http://www.lifeyrismal.is)
- Размер пенсионных выплат определяется выплатой страховых взносов, внесенных каждым лицом в течение трудовой деятельности, а также взносов в пенсионный фонд.
- Некоторые пенсионные фонды открыты для всех, в то время как другие доступны только для определенных профессий.
- Пенсионные накопительные планы не обязательны. Работники могут внести дополнительный взнос в размере 4% от общей заработной платы в свой пенсионный фонд в обмен на взнос работодателя. Многие так делают.

# Управление по вопросам труда



- Управление по вопросам труда (VMST) — это государственное учреждение, которое действует в соответствии с Законом о мерах рынка труда и Законом о страховании на случай безработицы. [www.vmst.is](http://www.vmst.is)
- Среди общих услуг, которые Управление по вопросам труда предоставляет физическим лицам — регистрация, квалификационная оценка, консультации, средства правовой защиты и набор на работу.
- Управление по вопросам труда имеет главный офис в Рейкьявике, а также филиалы по всей стране.
- Управление по вопросам труда выплачивает пособие по безработице. Это всегда считается временными действиями.
- Лица, получающие пособие по безработице, должны всегда быть активными в поиске работы и готовы участвовать в мероприятиях на рынке труда.

# Управление по вопросам труда - прод.

- Физическое лицо может иметь право на получение пособия по безработице в течение 30 месяцев с момента подачи заявления на получение пособия.
- Работники в возрасте от 18 до 70 лет имеют право на пособие по безработице, если они приобрели права на страхование и отвечают разным требованиям.
- Чтобы иметь право на получение пособия по безработице, лицо должно иметь разрешение на работу в Исландии без ограничений.
  - Люди, которым предоставлено международное убежище, имеют неограниченные права по месту жительства и работы, следовательно, могут иметь право на получение пособия по безработице, если выполняются другие требования.
  - Люди, получившие вид на жительство по гуманитарным соображениям и/или вид на временное проживание, имеют ограниченные права на трудоустройство в Исландии, а следовательно, не имеют права получать выплаты по безработице. (Если такие лица впоследствии получат разрешение на постоянное проживание, они могут подать заявление на получение пособия по безработице.)

# Управление по вопросам труда - прод.

- Среди задач Управления по вопросам труда есть:
  - ведение реестра доступных рабочих мест и обмен информацией об имеющихся вакансиях среди ищущих работу;
  - обеспечение регистрации безработных и выплаты пособия по безработице;
  - организация ресурсов рынка труда, таких как: учебные курсы, трудоустройство, консультации и профессиональная реабилитация;
  - управление, получение и обмен информацией о состоянии рынка труда в Исландии;
  - выдача разрешений на работу и регистрация иностранных граждан на рынке труда;
  - мониторинг иностранной рабочей силы в сотрудничестве с другими государственными органами;
  - работать над обеспечением того, чтобы иностранные граждане получали те же условия оплаты труда, что и другие работники на исландском рынке труда;
  - помощь беженцам и управление международным отделом, поиск ресурсов и предоставление услуг иностранцам, в связи с деятельностью на рынке труда.

# Уклонение от налогообложения

- Иногда люди работают и получают заработную плату, которую официально не декларируют и не платят налоги. Это называется работать «в черную».
- Такая деятельность незаконна и наказывается законом.
- Субъект хозяйствования, не уплачивающий налоги со своей деятельности, и работники, не уплачивающие налоги с заработной платы, не вносят вклад в общество.
- Налоговые поступления используются для оплаты услуг и проектов, которые приносят пользу всем в обществе.



# Работать «в черную» – Какие последствия?

---

- Работа «в черную» означает, что человек:
  - не получает больничных платежей;
  - не получает оплату за летний отдых;
  - не делает взносов в пенсионный фонд;
  - не имеет права на пособие по безработице;
  - без страхования от несчастных случаев на работе;
  - имеет меньше шансов получить кредит в банке или ипотеку;
  - реже найдет квартиру для аренды;
  - не получит трудовой договор, справки или подтвержденный опыт работы;
  - труднее найти другую работу.

# Работа по контракту

- Подрядчиком (verktaki) считается любое лицо, которое по своему усмотрению решает выполнить или управлять конкретным проектом для другой стороны и гарантирует успех проекта.
- Подрядчик выставляет счета за свою работу и несет ответственность за уплату налогов и расходов, связанных с заработной платой.
- Подрядчик обязан подать налоговую декларацию и декларировать доходы и расходы.
- Субъект хозяйствования (подрядчик), нанимающий людей (работников/подрядчиков), также называется работодателем и имеет конкретные обязанности.



# Самостоятельная хозяйственная деятельность



- Перед началом операционной деятельности, о ней необходимо уведомить налоговую инспекцию, независимо от того, осуществляется ли она как компания, или по индивидуальному идентификационному номеру (kennitala) (аналог физического лица-предпринимателя).
- Также необходимо сообщать об изменениях в деятельности и о прекращении деятельности (при ликвидации предприятия).
- Люди, ведущие самостоятельную хозяйственную деятельность, должны тщательно распоряжаться своими финансами:
  - вести учет и регулярно платить НДС;
  - вводить доход, как только он будет получен;
  - выставлять счета;
  - подавать годовые отчеты в конце каждого финансового года;
  - подавать налоговую декларацию.
- Уполномоченный налогового агентства (Ríkisskattstjóri) регулярно предлагает курсы для людей, начинающих самостоятельную экономическую деятельность, [www.rsk.is/atvinnurekstur/ad-hefja-rekstur/](http://www.rsk.is/atvinnurekstur/ad-hefja-rekstur/)

# Поиск работы

---

- Хотя уровень безработицы в Исландии, как правило, низок, при поиске работы может возникнуть конкуренция.
- Большинство вакансий объявляется в газетах и/или Интернете.
- Большие компании рекламируют доступные вакансии на своих веб-сайтах и предлагают возможность подать заявку, если есть вакансия.
- Существует также много агентств по трудоустройству, самый большой сайт для поиска работы – Alfred – [www.alfred.is](http://www.alfred.is)
- Во многих случаях заявка заполняется онлайн. Резюме, рекомендательное письмо и сертификаты (как приложения), прилагаются по необходимости.
- Вы также можете отправить электронное письмо непосредственно компании, позвонить по телефону или прийти лично и подать запрос на собеседование.
- Приглашения на собеседование отправляются по электронной почте или согласовываются по телефону.

# Поиск работы – прод.

---

- В заявке на работу должно быть указано следующее:
  - Сопроводительное письмо, в котором человек кратко представляет себя, информацию о своем опыте работы, если это возможно, и аргументы, подтверждающие компетентность и интерес к работе.
  - CV – то есть письменное резюме образования и опыта работы. Оно должно содержать информацию о следующем:
    - личная информация (фото, имя, идентификационный номер (kennitala), адрес электронной почты или номер телефона) и информация о личных вопросах, если заявитель желает;
    - образование;
    - опыт работы;
    - языковые навыки;
    - другая соответствующая информация;
    - рекомендации.



# Участие иммигрантов на рынке труда Исландии

---

- Иммигранты в Исландию приезжают со всего мира, однако поляки, сегодня, являются самой многочисленной группой иммигрантов.
- Часто квалификации иммигрантов не восприняты наравне с исландскими образовательными степенями. Подать заявку на аттестацию дипломов соответствующей профессиональной организации можно через Министерство высшего образования, науки и культуры.
- Офис ENIC/NARIC предоставляет консультации по оценке предыдущего образования. [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net)
- Проверка компетенций профессионально-технических и других работ является обязанностью учреждений, которые предлагают непрерывное образование. [www.idan.is](http://www.idan.is)

# Иммигранты на рынке труда



- Важно, чтобы каждый изучил исландский язык как можно лучше и использовал каждую возможность попрактиковаться. Даже минимальные навыки могут помочь при подаче заявления на работу.
- Исландское общество все еще адаптируется, чтобы стать мультикультурным обществом, и иногда владельцы компаний колеблются, предоставить ли иммигрантам возможность на рынке труда.
- В Исландии, с увеличением количества людей иностранного происхождения, растет потребность в различных культурных и профессиональных ресурсах для обучения людей иностранного происхождения.
- Существует потребность в обучении, которое объединяет исландский язык с базовым образованием, средним школьным образованием, с университетским образованием или профессиональной подготовкой.

# Веб-сайты

- [www.alfred.is](http://www.alfred.is)
- [www.asi.is](http://www.asi.is)
- [www.attavitinn.is/vinna/atvinnuleit](http://www.attavitinn.is/vinna/atvinnuleit)
- [www.efling.is](http://www.efling.is)
- [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net)
- [www.idan.is](http://www.idan.is)
- [www.island.is](http://www.island.is)
- [www.lifeyrismal.is](http://www.lifeyrismal.is)
- [www.mcc.is](http://www.mcc.is)
- [www.rsk.is](http://www.rsk.is)
- [www.rsk.is/atvinnurekstur/ad-hefja-rekstur/](http://www.rsk.is/atvinnurekstur/ad-hefja-rekstur/)
- [www.sa.is](http://www.sa.is)
- [www.sameyki.is](http://www.sameyki.is)
- [www.skattur.is](http://www.skattur.is)
- [www.skra.is](http://www.skra.is)
- [www.tr.is](http://www.tr.is)
- [www.utl.is](http://www.utl.is)
- [www.vinnumalastofnun.is/atvinnuleitandi](http://www.vinnumalastofnun.is/atvinnuleitandi)
- [www.vinnumalastofnun.is/faedingarorlofssjodur](http://www.vinnumalastofnun.is/faedingarorlofssjodur)
- [www.vmst.is](http://www.vmst.is)
- [www.vr.is](http://www.vr.is)



**Stjórnarráð Íslands**  
Félagsmálaráðuneytið