



Praca



Praca– informacje ogólne

- W Islandii jest zwykle niskie bezrobocie, około 3%.
- Z powodu epidemii Covid-19 nastąpił ogromny wzrost bezrobocia, zwłaszcza wśród osób pochodzących z innych krajów. Częściowo jest to spowodowane faktem, iż wielu cudzoziemców pracowało w branży turystycznej i gastronomicznej, a wiele miejsc pracy w tych branżach zostało zlikwidowanych.
- Obywatele państw EOG (Europejskiego Obszaru Gospodarczego) nie potrzebują pozwolenia na pracę w Islandii.
- Wszyscy pracownicy muszą posiadać numer identyfikacyjny (kennitala) oraz miejsce zamieszkania (lögheimili) zarejestrowane w aktach urzędu stanu cywilnego. www.thjodskra.is.

Korzyści dla społeczeństwa

- Silna gospodarka jest ważna dla każdego w społeczeństwie.
- Im większa liczba osób pracujących na rynku pracy, tym wyższe dochody państwa i gmin w postaci podatków.
- Dochody z podatków są wykorzystywane do finansowania szkół, opieki zdrowotnej, szpitali, budowy dróg, wypłat świadczeń socjalnych i wielu innych rzeczy.
- Większa liczba osób pracujących pozwala również przeznaczyć mniej środków publicznych na wydatki, takie jak świadczenia dla bezrobotnych i inne świadczenia socjalne.



Korzyści dla jednostki



- Dla większości osób dorosłych praca zarobkowa jest bardzo ważna.
- Zatrudnienie zapewnia:
 - Elastyczność finansową.
 - Bardziej satysfakcjonujące życie codzienne.
 - Status społeczny i relacje.
 - Potencjał wykorzystania swoich talentów.
 - Prawa i korzyści w różnych dziedzinach.
 - Okazja do wniesienia swojego wkładu w społeczeństwo.

Prawa i obowiązki na rynku pracy

- Prawa są ustanawiane przez parlament, a do wszystkich pracodawców i pracowników mają zastosowanie szczegółowe przepisy prawne.
- Wszyscy pracodawcy są zobowiązani do przestrzegania przepisów w zakresie zatrudniania i zawierania umów dotyczących wynagrodzeń, godzin pracy, nieobecności w pracy, zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska pracy.
- Pracownicy również mają obowiązki, między innymi są odpowiedzialni za wykonywanie swoich zadań w sposób satysfakcjonujący, a także do tworzenia dobrego środowiska pracy oraz uczestnictwa w zorganizowanych działaniach na rzecz bezpieczeństwa i ochrony środowiska w miejscu pracy.
- Pracownicy (poprzez związki zawodowe) i pracodawcy zawierają między sobą umowy o pracę. Konkretne umowy zawierane są dla określonych sektorów gospodarki.

Prawa i obowiązki – ciąg dalszy



- Pracownicy nabywają prawa proporcjonalnie do czasu zatrudnienia i aktywności na rynku pracy.
- Zarówno staż pracy, jak i wiek są ważnymi czynnikami w odniesieniu do różnych praw, np. do długości **płatnego** urlopu w okresie letnim.
- Prawa takie jak urlopy, zwrot kosztów kształcenia, zwolnienie chorobowe, wypłaty z funduszu emerytalnego z tytułu choroby i świadczenia dla bezrobotnych są ustalane na podstawie wieku i nabytych uprawnień.
- Wypłaty z funduszu urlopów rodzicielskich zależą od **czasu trwania i zakresu zatrudnienia na islandzkim rynku pracy** (zatrudnienie przez okres minimum 6 miesięcy przed narodzinami dziecka). Można również ubiegać się o zasiłek rodzicielski, ale jest to niewielka kwota.

Związek zawodowy – co to jest?

- Pracownicy na rynku pracy są członkami określonych związków zawodowych.
- Niektóre związki zawodowe działają w określonych zawodach, tzn. są dostępne tylko dla osób wykonujących jeden konkretny zawód, na przykład Islandzkie Stowarzyszenie Lekarzy (Læknafélag Íslands).
- Największe związki zawodowe w Islandii są otwarte dla wielu grup zawodowych. VR, Efling i Sameyki to największe związki zawodowe.
- Związki zawodowe negocjują z pracodawcami wynagrodzenia, godziny pracy i świadczenia w imieniu swoich członków.



Związki zawodowe – korzyści dla członków

- Celem związków zawodowych jest przede wszystkim działanie na rzecz poprawy warunków i zwiększenia praw ich członków.
- Związki zawodowe są właścicielami domków letniskowych i mieszkań wakacyjnych w całym kraju, które członkowie mogą wynajmować na kilka dni za niewielkie pieniądze. Wiele związków zawodowych oferuje czeki podróżne, które można zakupić i wymienić na wyższą kwotę przy zakupie biletów lotniczych.
- Wspaniale jest móc wyjechać na wakacje, cieszyć się pięknym otoczeniem i odpocząć. Każdy ma prawo do wynajęcia domu letniskowego lub mieszkania wakacyjnego. Domy są wyposażone we wszystkie udogodnienia i zwykle posiadają jacuzzi.

Związki zawodowe – korzyści dla członków, ciąg dalszy



- Związki zawodowe prowadzą również fundusze edukacyjne i chorobowe, z których członkowie mogą korzystać, pobierając pieniądze na naukę lub wydatki związane np. z kursami języka islandzkiego, programami sprawności fizycznej, fizjoterapią, wizytami u psychologa lub opłaceniem okularów.
- Zasady, które mają zastosowanie do tych funduszy, różnią się w zależności od związku.
- Związki zawodowe pokrywają również część kosztów zakwaterowania medycznego dla osób mieszkających poza obszarem stołecznym, które muszą przyjechać do Reykjavíku na leczenie.
- Każdy może zwrócić się o pomoc do swojego związku zawodowego, jeśli nie ma pewności co do zakresu swoich praw lub jeśli uważa, że jego prawa zostały naruszone (np. w odniesieniu do umów dotyczących wynagrodzenia).

Związki zawodowe – ciąg dalszy

- Członkowie związku zawodowego płacą składki związkowe, są to niskie kwoty. Składki są potrącane z ich wynagrodzenia.
- Członkostwo w związku nie jest obowiązkowe, ale przynosi niezaprzeczalne korzyści.
- Osoby zwolnione z pracy mogą nadal opłacać składki związkowe i zachować swoje prawa.
- Federacja Islandzkich Związków Zawodowych (ASÍ) jest największą organizacją międzybranżową zrzeszającą pracowników w Islandii. www.asi.is Związki zawodowe są członkami Federacji. Islandzka Federacja Związków Zawodowych to forum wspólnego działania różnych organizacji członkowskich. Współpracuje z władzami rządowymi i Konfederacją Islandzkich Pracodawców (SA) w ich imieniu w sprawach, które ich wspólnie dotyczą. www.sa.is

Mąż zaufania – kto to jest?

- Mąż zaufania (trúnaðarmaður) to osoba kontaktowa między pracownikami, związkiem zawodowym i pracodawcą.
- Mąż zaufania to pracownik wybrany przez swoich współpracowników i ma wobec nich obowiązek zachowania poufności.
- Do zadań męża zaufania należy udostępnianie informacji publikowanych przez związek zawodowy oraz gotowość do udzielania odpowiedzi na zapytania pracowników dotyczące informacji i pomocy w zakresie praw i obowiązków pracowników.
- Jeśli uważasz, że Twoje prawa są naruszane w pracy, poszukaj męża zaufania w miejscu pracy lub udaj się bezpośrednio do swojego związku zawodowego.



Wynagrodzenia i podatki

- W Islandii wynagrodzenia są zwykle wypłacane co miesiąc, na początku nowego miesiąca.
- Dochód po opodatkowaniu jest przekazywany na konta bankowe pracowników.
- W zdecydowanej większości przypadków odcinek wynagrodzenia jest dostępny w formie elektronicznej, widoczny w sekcji „Moje dokumenty” w bankowości elektronicznej osób (online). Albo na www.island.is
- Na pasku wynagrodzenia wyszczególnione są wypłacona kwota wynagrodzenia, całkowita kwota wynagrodzenia, kwota opłaconych podatków i inne koszty związane z wynagrodzeniem.
- Całkowita kwota wynagrodzenia to kwota przed potrąceniem podatków i kosztów związanych z wynagrodzeniem.
- Wypłacona kwota wynagrodzenia to kwota przelewana na konto bankowe.
- Wszyscy pracownicy otrzymujący wynagrodzenie otrzymują paski wynagrodzenia, na których wyszczególnione są dochody i potrącenia.

Koszty związane z wynagrodzeniem

- Koszty związane z wynagrodzeniem obejmują:
 - Składki na fundusz emerytalny
 - Składki związkowe
 - Składki na rzecz stowarzyszenia pracowników w miejscu pracy
 - Wydatki na żywność, jeśli pracownik opłaca posiłki dostarczane w miejscu pracy.
- Pracodawcy są również zobowiązani do potrącenia z wynagrodzenia wszelkich alimentów lub nieuiszczonych opłat urzędowych i przesłania ich do władz.
- Wszelkie wypłaty i potrącenia są wykazywane co miesiąc na pasku wynagrodzenia.

Podatki – ważne źródło wsparcia w państwach opiekuńczych



- Islandzkie państwo opiekuńcze opiera się na osobach płacących podatki i inne opłaty urzędowe. Dochody z podatków są wykorzystywane do finansowania usług publicznych i świadczeń socjalnych. www.rsk.is
- Wszystkie strony, które tworzą dochód (pracownicy i kontrahenci), są zobowiązane do płacenia podatku dochodowego i podatku gminnego.
- Podatek dochodowy jest płacony na rzecz państwa.
- Podatek gminny to podatek płacony na rzecz gminy, w której mieszkasz.
- Płatnicy są zobowiązani do odliczenia podatków od wynagrodzeń pracowników i zapłacenia ich państwu.

Podatki – ciąg dalszy

- Osoby otrzymujące wynagrodzenie płacą różne kwoty podatków, w zależności od dochodów.
- W systemie podatkowym istnieją przedziały podatkowe stosowane do wynagrodzeń.
- Średnio pracownicy płacą około 37,4% kwoty swoich dochodów w postaci podatków i wydatków związanych z wynagrodzeniem.
- Od kwoty podatków potrącana jest kwota wolna od podatku. Kwota wolna od podatku w 2023 roku wynosi 59 665 ISK miesięcznie. <https://www.rsk.is/einstaklingar/stadgreidsla/personuafslattur/>
- Każda osoba, która ukończyła 16 lat w trakcie roku dochodowego i mieszka w Islandii, ma prawo do ulgi z tytułu kwoty wolnej od podatku.

Zeznanie podatkowe

- Każdy jest zobowiązany do złożenia zeznania podatkowego w urzędzie skarbowym w **marcu** każdego roku. Dotyczy to również osób pobierających świadczenia socjalne lub renty inwalidzkie.
- Jeżeli osoba fizyczna nie złoży zeznania podatkowego, Komisarz Urzędu Skarbowego oceni wysokość zarobków, jakie osoba ta uzyskała.
- Zeznanie podatkowe jest dokumentem elektronicznym, w którym wyszczególnione są wszystkie dochody, aktywa, pasywa i płatności podatków za dany rok dla danej osoby.
- Organy podatkowe sprawdzają zeznanie podatkowe i obliczają kwotę opłat urzędowych, które każdy musi uiścić oraz kwotę zwrotu, jeśli dotyczy.
- Dopłaty do oprocentowania kredytów mieszkaniowych (vaxtabætur) i zasiłki rodzinne dla rodzin z dziećmi (barnabætur) naliczane są na podstawie zeznania podatkowego. **Takie świadczenia są przyznawane na podstawie dochodów i aktywów.**

Zeznanie podatkowe – ciąg dalszy

- Zeznanie podatkowe to formularz elektroniczny.
- Zwykle wszystkie informacje są na nim wstępnie wprowadzone, na przykład wynagrodzenie i podatek od wynagrodzenia.
- Zeznanie podatkowe musi zostać zweryfikowane i złożone elektronicznie. Konieczny jest do tego specjalny klucz lub certyfikat elektroniczny (rafræn skilríki).
- Zeznanie podatkowe składa się w marcu każdego roku w sekcji „Moje strony” pod adresem www.skattur.is (sieć pomocy).
- Wyniki weryfikacji zeznania podatkowego przez organy podatkowe są wyszczególnione na potwierdzeniu rozliczenia podatku. Na nim wskazane są opłaty urzędowe, kwota zwrotu oraz to, czy danej osobie przysługują pieniądze, czy też jest ona winna pieniądze. Potwierdzenie rozliczenia podatku można znaleźć w formie elektronicznej w sekcji „Moje strony” pod adresem www.skattur.is

System emerytalny

- Kiedy ludzie przestają pracować ze względu na swój wiek (67–70 lat), otrzymują emeryturę, a także zazwyczaj wypłaty z funduszu emerytalnego.
- Emeryturę wypłaca państwo za pośrednictwem organów ubezpieczeń społecznych (Zakład Ubezpieczeń Społecznych/Tryggingastofnun). Prawa przysługujące w ramach w systemu ubezpieczeń społecznych **są powiązane z okresem pobytu w Islandii.** www.tr.is
- Zgodnie z prawem wszyscy pracownicy otrzymujący wynagrodzenie oraz osoby prowadzące własną działalność są zobowiązani do opłacania składki emerytalnej w wysokości co najmniej 15,5% całkowitego wynagrodzenia – kwota ta jest podzielona między pracowników i pracodawców. Pracownik płaci 4% składki, a pracodawca – 11,5%.



This Photo by Unknown Author is licensed under [CC BY-SA-N](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)

System emerytalny – ciąg dalszy

- Celem funduszy emerytalnych jest zapewnienie ich członkom wystarczającej emerytury na resztę życia. Wypłaty z funduszu emerytalnego mają również rekompensować utratę dochodu z powodu niepełnosprawności lub śmierci współmałżonka. www.lifeyrismal.is
- Wysokość wypłat emerytury jest określana na podstawie składek płaconych przez każdą osobę w trakcie jej życia zawodowego, a także wyników funduszy emerytalnych.
- Niektóre fundusze emerytalne są otwarte dla wszystkich, podczas gdy inne są ograniczone do określonych zawodów.
- Dodatkowe oszczędności emerytalne są opcjonalne. Osoby otrzymujące wynagrodzenie mogą wpłacić do funduszu emerytalnego dodatkową składkę w wysokości 4% całkowitego wynagrodzenia, do której dolicza się składkę pracodawcy. Wiele osób decyduje się na to rozwiązanie.

Urząd Pracy



- Urząd Pracy (Vinnuáætlun) jest instytucją publiczną działającą na podstawie ustawy o instrumentach rynku pracy i ustawy o ubezpieczeniu na wypadek bezrobocia. www.vmst.is
- Do ogólnych usług świadczonych przez Urząd Pracy osobom fizycznym należą rejestracja, ocena kwalifikacji, doradztwo, środki zaradcze i rekrutacja do pracy,
- Urząd Pracy ma swoją główną siedzibę w Reykjavíku oraz oddziały w całym kraju.
- Urząd Pracy wypłaca zasiłki dla bezrobotnych. Są one zawsze postrzegane jako tymczasowy środek zaradczy.
- Osoby pobierające zasiłek dla bezrobotnych muszą aktywnie szukać pracy i być gotowe na udział w działaniach instrumentów rynku pracy.

Urząd Pracy – ciąg dalszy

- Osoba fizyczna może być uprawniona do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych łącznie przez 30 miesięcy od chwili złożenia wniosku o zasiłek.
- Pracownicy w wieku 18–70 lat mają prawo do zasiłku dla bezrobotnych pod warunkiem, że uzyskali prawo do ubezpieczenia i spełnią różne wymagania.
- Aby być uprawnionym do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych, trzeba mieć pozwolenie na pracę w Islandii **bez ograniczeń**.
 - Osoby, którym przyznano status ochrony międzynarodowej, mają nieograniczone prawa w zakresie pobytu i pracy, a zatem mogą być uprawnione do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych, jeśli spełnione są inne warunki.
 - Osoby, które otrzymały zezwolenie na pobyt ze względów humanitarnych i/lub tymczasowe zezwolenie na pobyt, mają ograniczone prawo do podjęcia pracy w Islandii, a zatem nie są uprawnione do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych. (Jeśli takie osoby otrzymają później zezwolenie na pobyt stały, mogą ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych).

Urząd Pracy – ciąg dalszy

- Do zadań Urzędu Pracy należą:
 - Prowadzenie rejestru dostępnych ofert pracy i udostępnianie informacji o dostępnych ofertach osobom poszukującym pracy.
 - Rejestracja bezrobotnych i wypłata zasiłków dla bezrobotnych.
 - Organizowanie działań na rynku pracy, takich jak kursy, zasoby związane z pracą, doradztwo i rehabilitacja zawodowa.
 - Zarządzanie, pozyskiwanie i udostępnianie informacji o stanie rynku pracy w Islandii.
 - Wydawanie zezwoleń na pracę i rejestracja cudzoziemców na rynku pracy.
 - Monitorowanie pracy obcokrajowców we współpracy z innymi organami rządowymi.
 - Dążenie do zapewnienia obcokrajowcom takich samych warunków w zakresie wynagrodzenia, jak w przypadku innych pracowników na islandzkim rynku pracy.
 - Prowadzenie zespołu ds. uchodźców oraz działu międzynarodowego w celu poszukiwania zasobów i świadczenia usług dla osób pochodzenia zagranicznego w związku z działalnością na rynku pracy.

Unikanie podatków

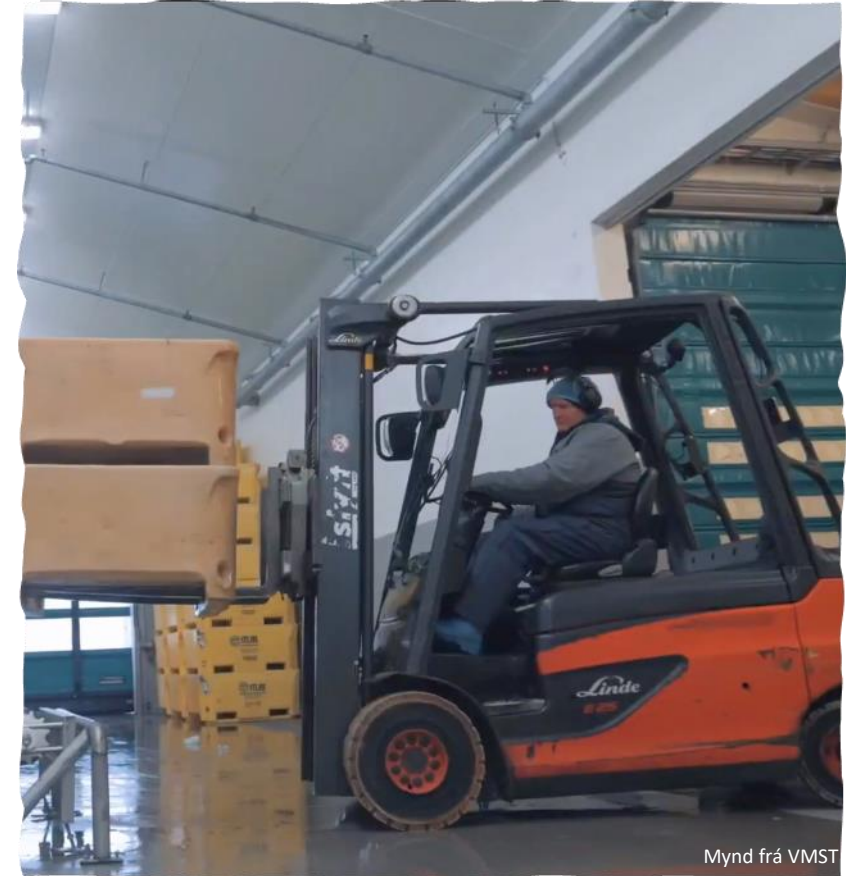
- Czasami pracownicy otrzymują wynagrodzenie, które nie jest oficjalnie zadeklarowane i nie płać podatków. Nazywa się to „pracą na czarno”.
- Taka działalność jest nielegalna i karalna.
- Podmiot gospodarczy, który nie płać podatków od swojej działalności oraz pracownicy, którzy nie płać podatków od swoich dochodów, nie wnoszą swojego wkładu w społeczeństwo.
- Dochody z podatków są wykorzystywane do opłacania usług i projektów, które przynoszą korzyści wszystkim członkom społeczeństwa.

Praca „na czarno” – jakie są konsekwencje?

- Praca „na czarno” oznacza, że osoba fizyczna:
 - Nie otrzymuje zasiłku chorobowego.
 - Nie otrzymuje płatnego urlopu w okresie letnim.
 - Nie odprowadza składek w celu otrzymania uprawnień emerytalnych.
 - Nie ma prawa do zasiłku dla bezrobotnych.
 - Nie ma ubezpieczenia wypadkowego w pracy.
 - Ma mniejsze prawdopodobieństwo uzyskania pożyczki bankowej lub kredytu mieszkaniowego.
 - Ma mniejsze prawdopodobieństwo znalezienia mieszkania do wynajęcia.
 - Nie otrzyma umowy o pracę, referencji ani udokumentowanego doświadczenia zawodowego.
 - Dlatego będzie miała trudności ze znalezieniem innej pracy.

Praca kontraktowa

- Za wykonawcę uważa się każdą osobę, która za wynagrodzeniem podejmuje się wykonania lub zarządzania określonym projektem dla innej strony i gwarantuje powodzenie projektu.
- Wykonawca wystawia faktury za swoją pracę i sam jest odpowiedzialny za opłacanie podatków i kosztów związanych z wynagrodzeniem.
- Wykonawca jest zobowiązany do złożenia zeznania podatkowego oraz zadeklarowania przychodów i kosztów (wydatków).
- Podmiot gospodarczy (wykonawca), który zatrudnia ludzi (pracowników/osoby pobierające wynagrodzenie) jest również nazywany pracodawcą i ma związane z tym obowiązki.



Własna działalność gospodarcza



Mynd frá VMST

- Przed rozpoczęciem działalności operacyjnej należy ją zgłosić do Urzędu Skarbowego, niezależnie od tego, czy jest prowadzona jako firma, czy pod numerem identyfikacyjnym osoby fizycznej (jednoosobowa działalność gospodarcza).
- Wymagane jest również zgłaszanie zmian w prowadzonej działalności i zaprzestania działalności (w przypadku rozwiązania firmy).
- Osoby prowadzące własną działalność gospodarczą muszą uważnie zarządzać swoimi finansami:
 - Prowadzić księgowość i regularnie płać podatek VAT.
 - Zgłaszać dochód, gdy tylko zostanie uzyskany.
 - Wystawiać faktury.
 - Składać roczne sprawozdania finansowe na koniec każdego roku obrotowego.
 - Składać zeznanie podatkowe.
- Naczelnik Urzędu Skarbowego regularnie prowadzi kursy dla osób rozpoczynających własną działalność gospodarczą, www.rsk.is/atvinnurekstur/ad-hefja-rekstur/

Szukanie pracy

- Choć bezrobocie w Islandii jest zwykle niskie, może istnieć konkurencja na rynku pracy.
- Większość ofert pracy jest ogłaszana w gazetach i/lub w Internecie.
- Duże firmy ogłaszają dostępne oferty pracy na swoich stronach internetowych lub dają możliwość składania podań o pracę, jeśli dane stanowisko pracy jest dostępne.
- Istnieje również wiele agencji pracy, w których można przeglądać dostępne oferty pracy. Największa jest Alfred zobacz www.alfred.is
- W wielu przypadkach podanie należy wypełnić on-line, a w razie potrzeby dołączyć życiorys, list motywacyjny i zaświadczenia (jako załącznik).
- Istnieje również możliwość wysłania wiadomości e-mail bezpośrednio do firmy, wykonania telefonu lub osobistego stawienia się w firmie celu złożenia podania o pracę lub odbycia rozmowy kwalifikacyjnej.
- Zaproszenia na rozmowy kwalifikacyjne wysyłane są e-mailem lub telefonicznie.

Szukanie pracy – ciąg dalszy

- Podanie o pracę musi zawierać:
 - List motywacyjny z krótką prezentacją osoby ubiegającej się o pracę, informacją o doświadczeniu zawodowym, jeśli ma to zastosowanie, oraz argumentami uzasadniającymi kompetencje i zainteresowanie pracą.
 - CV, czyli podsumowanie wykształcenia i doświadczenia zawodowego w formie pisemnej. CV powinno zawierać następujące informacje:
 - Dane osobiste (zdjęcie, imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, adres e-mail i numer telefonu) oraz informacje o sprawach osobistych, jeśli osoba składająca podanie wyraża taką wolę.
 - Wykształcenie
 - Doświadczenie zawodowe
 - Umiejętności językowe
 - Inne stosowne informacje.
 - Referencje

Udział imigrantów na islandzkim rynku pracy

- Imigranci przebywający w Islandii pochodzą z całego świata, chociaż Polacy stanowią zdecydowanie najliczniejszą grupę imigrantów.
- Często zdarzało się tak, że kwalifikacje imigrantów nie były akceptowane na równi z islandzkimi stopniami wykształcenia. Istnieje możliwość ubiegania się o poświadczenie dyplomów przez odpowiednią organizację zawodową za pośrednictwem Ministerstwa Edukacji, Nauki i Innowacji
- Biuro ENIC/NARIC zapewnia doradztwo w zakresie oceny zdobytego wykształcenia. www.enic-naric.net
- Walidacja kompetencji w zakresie np. zawodów i innych prac są obowiązkiem organów zapewniających ustawiczne kształcenie. www.idan.is

Imigranci na rynku pracy



- Ważne jest, aby każda osoba nauczyła się języka islandzkiego jak najlepiej i wykorzystywała każdą okazję do ćwiczeń. Nawet minimalne umiejętności mogą pomóc przy ubieganiu się o pracę.
- Społeczeństwo islandzkie wciąż adaptuje się, aby stać się społeczeństwem wielokulturowym, jednak czasami dyrektorzy firm wahają się, czy dać imigrantom szansę na rynku pracy.
- Potrzeba różnorodnych zasobów szkoleniowych w zakresie kultury i nauki zawodu dla osób obcego pochodzenia rośnie wraz ze wzrostem liczby obcokrajowców w Islandii.
- Istnieje zapotrzebowanie na studia łączące naukę języka islandzkiego z podstawowym kształceniem, szkołą średnią lub uniwersytetem czy kształceniem zawodowym.

Strony internetowe

- www.alfred.is
- www.asi.is
- www.attavitinn.is/vinna/atvinnuleit
- www.efling.is
- www.enic-naric.net
- www.idan.is
- www.island.is
- www.lifeyrismal.is
- www.mcc.is
- www.rsk.is
- www.rsk.is/atvinnurekstur/ad-hefja-rekstur/
- www.sa.is
- www.sameyki.is
- www.skattur.is
- www.thjodskra.is
- www.tr.is
- www.utl.is
- www.vinnumalastofnun.is/atvinnuleitandi
- www.vinnumalastofnun.is/faedingarorlofssjodur
- www.vmst.is
- www.vr.is



Stjórnarráð Íslands
Félagsmálaráðuneytið