



اقتصاد



اقتصاد - کلیت

- کشور ایسلند معمولاً بیکاران کمی دارد، حدود ۳ درصد.
- ظهور اپیدمی کووید-19 سبب افزایش زیاد بیکاری شد، مخصوصاً در میان مردمی که از کشورهای خارجی درآمد داشتند. بسیاری از کشورهای خارجی که در صنایع گردشگری و خدمات غذایی مشغول به کار بودند، و مشاغل مرتبط به این صنایع، تا حد زیادی ناپدید شدند. ممکن است بخشی از این بیکاری با این واقعیت مرتبط باشد.
- شهروندان دولت هایی که عضو حوزه اقتصادی اتحادیه اروپا هستند، نیازی به مجوز کار در ایسلند ندارند.
- تمام کارگران باید شماره شناسایی (ملی) و محل اقامتی قانونی و ثبت شده در ثبت www.thjodskra.is اسناد کشوری داشته باشند.

مزایا برای جامعه

- اقتصادی قوی، برای همه‌ی افراد جامعه مهم است.
- هرچه تعداد افرادی که در بازار کار مشغول هستند بیشتر باشد، درآمد حاصله از مالیات‌ها برای ایالت‌ها و شهرداری‌ها افزایش پیدا می‌کند.
- درآمد حاصل از مالیات صرف مدارس، خدمات درمانی، بیمارستان‌ها، احداث جاده‌ها، خدمات اجتماعی و بی‌شمار موارد دیگر می‌شود.
- بیشتر شدن تعداد افرادی که کار می‌کنند، همچنین به معنای تخصیص بودجه‌ی عمومی کمتر برای مخارج نظیر خدمات بیکاری و دیگر خدمات اجتماعی



مزایا برای افراد



- برای بیشتر افراد بالغ، بسیار مهم است که به کاری اشتغال داشته باشند که سودمند باشد.
- استخدام، تامین‌کننده‌ی:
 - انعطاف‌پذیری مالی.
 - زندگی روزمره‌ای که از رضایت‌بخشی بیشتری برخوردار است.
 - روابط و ارزش‌های اجتماعی.
 - پتانسیل استفاده از استعداد‌های یک شخص.
 - حقوق و مزایا در حوزه‌های مختلف.
 - فرصتی برای مشارکت در جامعه.

حقوق و تعهدات در بازار کار

- قوانین، توسط پارلمان ایجاد و تمهیدات قانونی خاصی در مورد کارفرمایان و کارکنان وضع شد.
- طبق قانون، تمام کارفرمایان تعهداتی دارند که باید به آن پایبند باشند که روی قراردادهای مربوط به استخدام و دستمزد، ساعات کاری، غیبت از کار، سلامت، امنیت و محیط کار اعمال می شود.
- کارکنان نیز تعهداتی دارند که شامل: مسئولیت نسبت به انجام وظایف خود به نحو احسن، تلاش برای ایجاد یک محیط کاری مناسب، و مشارکت در کارهای سازمان یافته ای که مربوط به مسائل ایمنی و مشکلات محیطی در محل کار است.
- کارکنان (از طریق اتحادیه های کارگری) و کارفرمایان با یکدیگر قراردادهای کاری می بندند.
- برای بخش های خاصی از اقتصاد، توافق نامه های خاصی بسته شده است.

حقوق و تعهدات - ادامه



- حقوق در نظر گرفته شده برای کارکنان، متناسب با مدت زمانی است که استخدام و در بازار کار فعال بوده اند.
- مدت زمان ارشدیت و سن حقیقی افراد، هر دو عوامل مهمی برای حقوقی مختلف هستند، مثل مدت زمانی که می توانید به تعطیلات تابستانی با حقوق بروید.
- حقوقی مثل تعطیلات، بازپرداخت برای پژوهش ها، مرخصی استعلاجی، پرداخت های مربوط به صندوق بازنشستگی برای بیماری و مزایای بیکاری، بر اساس سن و حقوقی که به افراد تعلق گرفته شده است ارزیابی می شود.
- پرداخت های مربوط به مرخصی زایمان با حقوق، بستگی به مدت زمانی دارد که در بازار کار ایستاد استخدام بوده اید و قبل از تولد فرزند (حداقل ۶ ماه از مدت زمان استخدام شما گذشته باشد). هرچند که مقدار آن کم است، ولی می توان برای کمک هزینه ی مربوط به زایمان نیز اقدام کرد.

اتحادیه‌ی صنفی – چیست؟

- کارکنانی که در بازار کار مشغول هستند، عضوی از یک اتحادیه‌ی صنفی خاص هستند.
- برخی اتحادیه‌ها برای مشاغل مشخصی هستند، و فقط افرادی که به آن شغل خاص مبادرت دارند می‌توانند وارد این اتحادیه شوند، مثل انجمن پزشکی ایسلند.
- بزرگ‌ترین اتحادیه‌های صنفی در ایسلند، گروه‌های شغلی متعددی را شامل بزرگ‌ترین اتحادیه‌های صنفی هستند. Sameyki و Efling و VR می‌شوند.
- اتحادیه‌های صنفی از جانب اعضای خود، با کارفرمایان در رابطه با دستمزدها، ساعات کاری و مزایا، مذاکره می‌کنند.



اتحادیه‌های صنفی – مزایا برای اعضا

- هدف از اتحادیه‌های صنفی در درجه‌ی اول این است که برای برای بهبود شرایط و افزایش حقوق اعضای خود اقدام کنند.
- اتحادیه‌های صنفی در سراسر کشور صاحب کلبه‌های تابستانی و آپارتمان‌های تفریحی هستند که با پرداخت هزینه‌ای اندک، برای چند روز در دسترس اعضا قرار می‌گیرد. بسیاری از اتحادیه‌های صنفی، چک‌های مسافرتی برای خرید عرضه می‌کنند که می‌تواند هزینه‌های بالاتری مثل زمانی که که بلیط‌های هواپیمایی می‌خرید را جبران کند (پوشش دهد).
- فوق‌العاده است که بتوانید به سفر بروید، از مناظر زیبا لذت ببرید و آسوده‌خاطر باشید. همه‌ی افراد از این حق برخوردارند که یک خانه‌ی تفریحی تابستانی یا یک آپارتمان تفریحی اجاره کنند. این خانه‌ها مجهز به تمام امکانات است و معمولاً جکوزی نیز دارد.

اتحادیه‌های صنفی – مزایا برای اعضا، ادامه



- اتحادیه‌های صنفی همچنین بودجه‌هایی برای تحصیل و بیماری اختصاص داده‌اند که اعضا می‌توانند برای مطالعات یا مخارج مرتبط، از آن استفاده کنند، مثل دوره‌های زبان ایسلندی، برنامه‌های آمادگی جسمانی، فیزیوتراپی، هزینه‌های مربوط به روانشناسی یا پرداخت هزینه‌ی خرید عینک.
- قوانینی که شامل این بودجه‌ها می‌شود، بین اتحادیه‌ها متفاوت است.
- اتحادیه‌های صنفی همچنین برخی از هزینه‌های بستری بودن را برای مردمی که خارج از محدوده‌ی پایتخت ساکن هستند تقبل می‌کند، مردمی که باید برای مراقبت‌های پزشکی به شهر ریکیاویک بیایند.
- اگر افراد در رابطه با گستره‌ی حقوق خود نامطمئن هستند یا اعتقاد دارند که حقوق آنها در حال پایمال شدن است، می‌توانند از اتحادیه‌های صنفی خود کمک بگیرند (برای مثال در رابطه با قراردادهای مربوط به دستمزد).

اتحادیه‌های صن فی - ادامه

- عوارض مربوط به اتحادیه را اعضای اتحادیه پرداخت می‌کنند، با هزینه‌ی عضویتی ناچیز. این مبالغ از حقوق آنها کاسته می‌شود.
- عضویت در اتحادیه اجباری نیست ولی مزایای غیرقابل انکاری دارد.
- افرادی که بیکار می‌شوند، می‌توانند همچنان با پرداخت عوارض اتحادیه‌ای خود، حقوق خود را حفظ کنند.
- اتحادیه‌ی کارگری ایسلند، بزرگ‌ترین سازمان بین‌صن‌فی برای حقوق‌بگیران در اتحادیه‌های صن‌فی، اعضای این www.asi.is ایسلند است.
- اتحادیه هستند. اتحادیه‌ی کارگری ایسلند، انجمنی برای سازمان‌های عضو است که با یکدیگر همکاری کنند، و از جانب آنها با مقامات دولتی و اتحادیه‌ی تجاری (مربوط به شرکت‌ها) ایسلند در مواردی که با خواسته‌های آنها همسو است، www.sa.is تعامل داشته باشند.

سرکارگر – چیست؟

- سرکارگر شخصی است که رابط بین کارکنان، اتحادیه و کارفرما است.
- سرکارگر، کارگری است که توسط همکاران خود انتخاب می‌شود و نسبت به عدم افشای رازهای آنها تعهد دارد.
- از جمله وظایفی که سرکارگر دارد و می‌توان به آن اشاره کرد: اشتراک گذاشتن اطلاعاتی است که توسط اتحادیه‌ی صنفی صادر می‌شود، در دسترس بودن برای پاسخگویی به سوالات کارکنان در مورد حقوق و تعهداتی که دارند. سرکارگر باید به آنها در این باره اطلاعات بدهد و به آنها کمک کند.
- اگر فکر می‌کنید در کار حقوق‌تان پایمال شده است، سرکارگر را در محیط کار پیدا کنید و مستقیماً به اتحادیه‌ی صنفی خود بروید.



دستمزدها و مالیات‌ها

- در ایسلند، دستمزدها به صورت ماهانه و در اوایل ماه جدید پرداخت می‌شود.
- درآمد خالص، بعد از کسر مالیات به حساب بانکی کارکنان واریز می‌شود.
- فیش حقوقی در موارد گسترده‌ای به صورت الکترونیکی صادر می‌شود، و مردم می‌توانند از طریق خدمات غیر حضوری بانک (آنلاین یا به صورت تلفنی) در بخش «اسناد شخصی» آن را پیدا کنند.
- فیش حقوقی: مقدار حقوق واریزی، کل حقوق، مالیات‌های پرداختی و مخارج دیگری که مرتبط با حقوق است را نشان می‌دهد.
- کل حقوق، مقدار حقوقی است که قبل از کسر مالیات و کسر مخارج مرتبط با حقوق وجود دارد.
- حقوق پرداختی، مقدار حقوقی است که به حساب بانکی واریز می‌شود.
- تمام حقوق بگیران باید فیش حقوقی دریافت کنند که در آن درآمد و کسورات مشخص شده باشد.

مخارج مرتبط با حقوق

- مخارج مرتبط با حقوق شامل:
- پرداخت‌های صندوق بازنشستگی
- عوارض (حق) عضویت در اتحادیه
- مشارکت در انجمن کارگری که در محل کار وجود دارد.
- مخارج تغذیه، اگر کارکنان پولی برای غذایی که در محل کار فراهم می‌شود پرداخت کنند.
- کارفرمایان نیز موظفند پرداخت‌های حمایتی برای فرزندان و عوارض رسمی پرداخت نشده را از دستمزدها کم کرده و برای مقامات ارسال کنند.
- تمام پرداختی‌ها و تمام کسورات باید در فیش حقوقی صادره در هر ماه مشخص باشد.

مالیات – منبع حمایتی مهم در کشورهای رفاهی



- دولت رفاهی ایسلند، متکی به مالیات‌ها و عوارض رسمی پرداختی از سوی مردم است. درآمد حاصل از مالیات دولت، صرف خدمات www.rsk.is عمومی و مزایای اجتماعی می‌شود.
- تمام طرفینی که در شکل‌گیری این درآمد نقش داشته‌اند (حقوق بگیران و پیمان‌کاران)، ملزم به پرداخت مالیات بر درآمد و مالیات شهرداری هستند.
- مالیات بر درآمد به دولت پرداخت می‌شود.
- مالیات شهرداری، به شهرداری محل زندگی شما پرداخت می‌شود.
- حقوق دهنده‌ها ملزم هستند که مالیات‌ها را از دستمزدهای حقوق بگیران کم کنند و این مالیات‌ها را به دولت بپردازند.

مالیات‌ها - ادامه

- حقوق‌بگیران، بسته به درآمدی که دارند، میزان مالیات متفاوتی را پرداخت می‌کنند.
- دستگاه مالیاتی، طبقات مالیاتی دارد که روی حقوق افراد اعمال می‌شود.
- به‌طور میانگین، مردم حدود ۳۷/۴ درصد از درآمدی که دارند را صرف مالیات‌ها و مخارج مربوط به حقوق می‌کنند.
- کمک هزینه‌های مالیاتی از مقدار مالیات‌ها کم می‌شود. کمک هزینه‌های مالیاتی برای هر ماه در سال ۲۰۲۱ میلادی، ۵۰/۷۹۲ کرونا است.
<https://www.rsk.is/einstaklingar/stadgreidsla/personuafslattur/>
- هر کسی که در ایسلند ساکن باشد و طول سال مالی، ۱۶ سال یا بیشتر سن داشته باشد، از حق استفاده از کمک‌هزینه‌های مالیاتی برخوردار است.

اظهارنامه‌ی مالیاتی پُر کند

- همه ملزم هستند که در ماه مارس هر سال، یک اظهارنامه‌ی مالیاتی به مقامات مالیاتی تحویل دهند. این قانون همچنین برای افرادی که از مزایای اجتماعی یا مزایای از کار افتادگی بهره می‌برند نیز اعمال می‌شود.
- اگر شخصی اظهارنامه‌ی مالیاتی خود را تحویل ندهد، نماینده‌ی بخش مالیات‌های درون مرزی، مقدار حقوق دریافتی توسط شخص مورد نظر را ارزیابی خواهد کرد.
- اظهارنامه‌ی مالیاتی، سندی الکترونیک است که نشان‌دهنده‌ی تمام درآمد، دارایی‌ها، بدهی‌ها و پرداخت‌های مالیاتی شخص مورد نظر در طول سال است.
- مقامات مالیاتی، اظهارنامه‌ی مالیاتی را مورد بررسی قرار می‌دهند و مقدار عوارض رسمی که همه باید پرداخت کنند را محاسبه می‌کنند، و با اظهارنامه مقایسه می‌کنند تا ببینند همخوانی دارد یا خیر.
 - یارانه هایی که برای پرداخت بهره‌ی وام‌های مربوط به مسکن و اولاد تعلق می‌گیرد، بر اساس اظهارنامه‌ی مالیاتی محاسبه می‌شود. وام‌هایی که برای حمایت از خانواده‌هایی که فرزند دارند شکل گرفته. این مزایا بر اساس درآمد و دارایی است.

سرگرمی – ادامه

- اظهارنامه‌ی مالیاتی به شکل الکترونیکی است.
- معمولاً تمام اطلاعات باید از قبل در آن وارد شده باشد، برای مثال دستمزدها و مالیات‌های کسر شده از مشاغل حقوق بگیر.
- اظهارنامه‌ی مالیاتی باید به صورت الکترونیکی تایید و تکمیل شود. برای انجام این کار می‌توانید از وب‌کی یا گواهی الکترونیک استفاده کنید.
- و در بخش «صفحات من» www.skattur.is اظهارنامه‌ی مالیاتی هر ساله در ماه مارس، در سایت بایگانی می‌شود (پشتیبانی شبکه).
- نتایج بازرسی‌های مقامات مالیاتی از اظهارنامه‌ی مالیاتی هر شخص، به صورت تفصیلی در فیش ارزیابی مالیاتی می‌آید. در نتیجه، عوارض رسمی، غرامت و پولی که فرد مورد نظر بدهکار بوده یا بدهکار است را مشخص می‌کند. فیش ارزیابی مالیاتی پیدا کرد. www.skattur.is را می‌توان به صورت الکترونیکی در بخش «صفحات من» در آدرس

سیستم حقوق بازنشستگی

- وقتی افراد به واسطه‌ی سن از کار دست می‌کشند (سن ۶۷ تا ۷۰ سال)، حقوق بازنشستگی مربوط به سالمندان را دریافت می‌کنند و این حقوق معمولاً از صندوق بازنشستگی پرداخت می‌شود.
- حقوق بازنشستگی سالمندان توسط دولت و از طریق نهادهای بیمه‌ی اجتماعی (اداره‌ی بیمه‌ی اجتماعی) پرداخت می‌شود. حقوقی که مردم در سیستم‌های تامین اجتماعی از آن بهره‌مند هستند، مرتبط با مدت زمان اقامت آنها در ایسلند www.tr.is است.
- طبق قانون، تمام حقوق‌بگیران و افراد خوداشتغال ملزم به پرداخت مشارکتی حداقل ۱۵/۵ درصدی از حقوق کلی خود به صندوق بازنشستگی هستند که این مبلغ بین کارکنان و کارفرمایان تقسیم می‌شود. حقوق‌بگیران ۴ درصد و کارفرمایان ۱۱/۵ درصد مشارکت می‌کنند.



This Photo by Unknown Author is licensed under CC BY-SA-N

سیستم حقوق بازنشستگی - ادامه

- هدف از صندوق‌های بازنشستگی این است اعضای آن حقوقی که برای بازنشستگی مربوط به سالمندان دریافت می‌کنند، برای ادامه زندگی آنها کافی باشد. پرداخت‌های صندوق بازنشستگی همچنین در مواردی مثل ازکارافتادگی یا فوت همسر نیز کاربرد دارد و درآمدهای از دست‌رفته را www.lifeyrismal.is جبران می‌کند.
- مقدار پرداختی‌های حقوق بازنشستگی، همچنین عملکردی که صندوق‌های بازنشستگی دارند، بر اساس حق بیمه‌های پرداختی شخص در طول دوره‌ی کاری وی تعیین می‌شود.
- برخی صندوق‌های بازنشستگی بر روی همگان باز هستند، درحالی‌که دیگر صندوق‌ها منحصر به مشاغل خاص هستند.
- پس‌اندازهای حقوق بازنشستگی تکمیلی، اختیاری است. در ازای مشارکت دوجانبه از سوی کارفرما، حقوق بگیران می‌تواند در صندوق بازنشستگی، مشارکتی مازاد تا 4 درصد از کل حقوق خود را داشته باشند. تعداد زیادی از مردم این کار را انجام می‌دهند.

وزارت کار



- اداره‌ی کار، نهادی عمومی است که بر اساس قانون اقدامات بازار کار و www.vmst.is قانون بیمه‌ی بیکاری عمل می‌کند.
- در میان خدمات عمومی که اداره‌ی کار برای افراد فراهم کرده است می‌توان به نام‌نویسی، ارزیابی صلاحیت، مشاوره، درمان‌ها و استخدام نیروی کار اشاره کرد.
- علاوه بر شعبی که در سراسر کشور دارند، دفتر مرکزی اداره‌ی کار در ریکیاویک است.
- اداره‌ی کار، مزایای بیکاری را پرداخت می‌کند. این موارد همیشه به‌عنوان درمانی گذرا (موقت) دیده می‌شوند.
- افرادی که شامل مزایای بیکاری می‌شوند باید همیشه برای پیدا کردن کار در تلاش و آماده‌ی مشارکت در اقدامات بازار کار باشند.

وزارت کار - ادامه

- از زمانی که برای دریافت مزایا اقدام می‌کند، فرد می‌تواند به مدت ۳۰ ماه، حق استفاده از مزایای بیکاری را داشته باشد.
- حقوق بگیران از سن ۱۸ تا ۷۰ سال مشمول دریافت مزایای بیکاری هستند و این حق را دارند که بیمه دریافت کنند و به نیازهای مختلف خود جامه‌ی عمل بپوشانند.
- شخصی که بخواهد مشمول مزایای بیکاری شود باید مجوز کار بدون محدودیت در ایسلند را داشته باشد.
- افرادی که از مصونیت بین‌المللی برخوردار بوده‌اند، محدودیتی در رابطه با حقوق کار و اقامت آنها وجود ندارد و در نتیجه ممکن است اگر نیازهای دیگر آنها برآورده شود، مشمول دریافت مزایای بیکاری نیز شوند.
- افرادی که مجوز اقامت آنها در زمینه‌های انسانی (بشر دوستانه) است یا/و مجوز اقامت موقت دارند، حقوق محدودی برای استخدام شدن در ایسلند دارند، و در نتیجه مشمول پرداخت‌های مربوط به مزایای بیکاری نمی‌شوند. (اگر چنین افرادی در آینده مجوز اقامت دائم بگیرند، می‌توانند برای مزایای بیکاری اقدام کنند).

وزارت کار - ادامه

- وظایف اداره‌ی کار عبارتند از:
- آمار داشتن از مشاغلی که موجود هستند، و به اشتراک گذاشتن اطلاعات مربوط به مشاغل موجود و افرادی که در جستجوی کار هستند.
- تهیه‌ی آماری از افراد بیکار و پرداخت‌هایی که برای مزایای بیکاری صرف می‌شود.
- سازمان‌دهی منابع بازار کار مثل دوره‌های تحصیلی، منابع کاری، مشاوره و توان‌بخشی‌های مربوط به کار.
- مدیریت، تهیه و به اشتراک گذاشتن اطلاعات موجود در مورد وضعیت بازار کار در ایسلند.
- صدور مجوزهای کار و به‌ثبت‌رساندن اتباع خارجی در بازار کار.
- زیرنظرگرفتن نیروی کار خارجی با همکاری دیگر نهادهای دولتی.
- تلاش در جهت اطمینان حاصل کردن از این مسئله که اتباع خارجی، همانند دیگر کارکنانی که در بازار کار ایسلند مشغول به کار هستند، از شرایط دریافت دستمزد یکسان بهرمنند شوند.
- راه‌اندازی تیمی از پناهجویان و دیپارتمانی بین‌المللی در جهت پیدا کردن منابع و ارائه خدمات به افراد خارج از کشوری که با فعالیت‌هایی که در بازار کار اتفاق می‌افتد در ارتباط هستند.

فرار مالیاتی

- عضی اوقات مردم کار می کنند و دستمزدی دریافت می کنند که به صورت رسمی اعلان نمی شود، و مالیاتی پرداخت نمی کنند. که به آن «استخدام غیرقانونی» می گویند.
- فعالیت های اقتصادی اینچنینی، غیرقانونی است و طبق قانون مجازات دارد.
- یک عامل اقتصادی که برای فعالیت های خود مالیات نمی پردازد، و کارکنانی که مالیات درآمد خود را پرداخت نمی کنند، مشارکتی در جامعه ندارند.
- درآمدهای حاصل از مالیات برای خدمات و طرح هایی استفاده می شود که برای عموم افراد جامعه مزیت دارد.

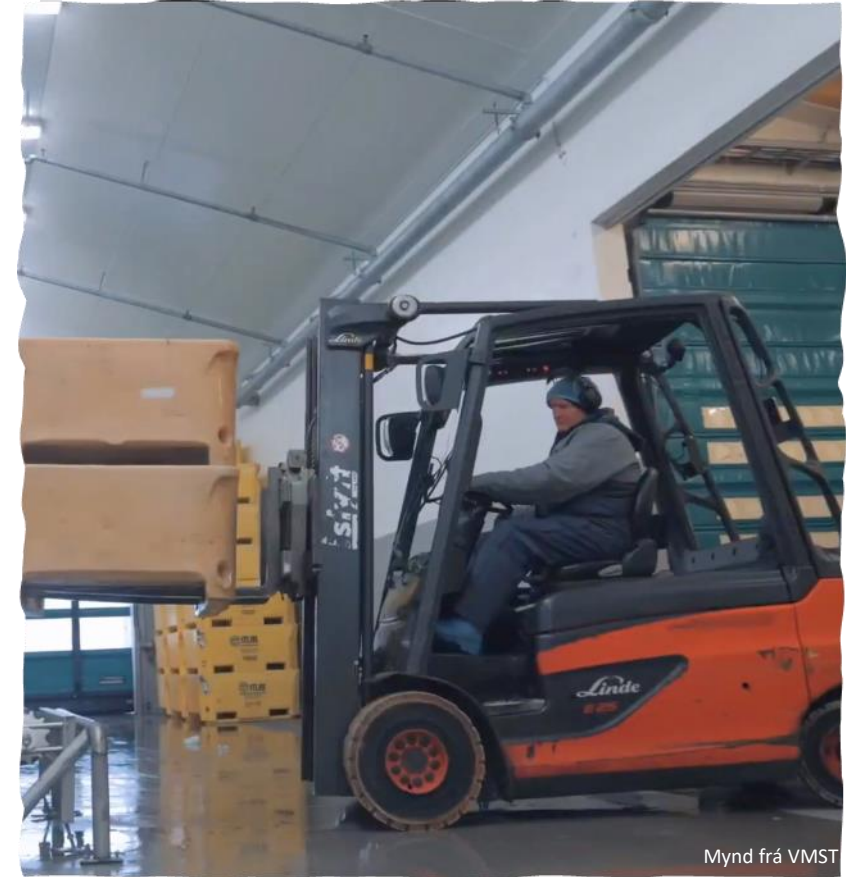
کارکردن غیرقانونی – چه عواقبی دارد؟

• کارکردن غیرقانونی به این معناست که افراد

- هیچ هزینه‌ی درمانی دریافت نمی‌کنند.
- هزینه‌ای برای تعطیلات تابستانی دریافت نمی‌کنند.
- مشارکتی در حقوق مربوط به بازنشستگی ندارند.
- حق استفاده از مزایای بیکاری را ندارند.
- بیمه‌ی حوادث در حین کار ندارند.
- بعید است بتوانند وام بانکی یا وام مسکن بگیرند.
- بعید است بتوانند آپارتمانی برای اجاره پیدا کنند.
- هیچ قرارداد کاری، مدرک یا سندی دال بر اینکه سابقه‌ی کار محسوب شود در کار نخواهد بود.
- در نتیجه، پیدا کردن کارهای دیگر بسیار سخت خواهد بود.

کار پیمانی

- هر شخصی که قبول کند طرح خاصی را برای گروه دیگری مدیریت یا اجرا کند و نسبت به موفقیت آن طرح تضمین دهد، آن فرد را می‌توان پیمانکار نامید.
- پیمانکار، فاکتورهای مربوط به کار خود را صادر می‌کند و خودش مسئول پرداخت مالیات‌ها و مخارج مربوط به حقوق است.
- یک پیمانکار ملزم به پُر کردن یک اظهارنامه‌ی مالیاتی است و باید درآمد و مخارج (هزینه) را اعلام کند.
 - یک عامل اقتصادی (پیمانکار) که افراد را استخدام می‌کند (کارکنان/حقوق‌بگیران)، به آن شخص کارفرما نیز گفته می‌شود و همین‌طور وظایف خاصی دارد.



فعالیت‌های اقتصادی مستقل



Mynd frá VMST

- صرف نظر از اینکه آنها به صورت یک شرکت هدایت می‌شوند یا تعداد مشخصی از افراد (موسسه‌ای انفرادی) آن را هدایت می‌کنند، قبل از راه‌اندازی و شروع فعالیت‌های خود، باید به اداره‌ی مالیات بر درآمد گزارش دهند.
- همچنین ملزم هستند که تغییرات رخ داده در عملیات‌ها و فعالیت‌های به اتمام رسیده را گزارش کنند (اگر یک شرکت منحل شد).
- افرادی که فعالیت‌های اقتصادی مستقل را هدایت می‌کنند، باید مسائل مالی خود را به دقت مدیریت کنند:
 - حسابرسی کند و به‌طور مرتب مالیات ارزش افزوده را پردازد.
 - درآمد را به محض اینکه کسب شد، ثبت کند.
 - فاکتور صادر کند.
 - حساب‌های سالانه را در انتهای هر سال مالی بایگانی کند.
 - اظهارنامه‌ی مالیاتی پُر کند.
- نماینده‌ی بخش مالیات‌های درون‌مرزی، به‌طور مرتب دوره‌هایی را برای افرادی که فعالیت‌های اقتصادی مستقلی را آغاز کرده‌اند، پیشنهاد www.rsk.is/atvinnurekstur/ad-hefja-rekstur/ می‌دهد.

جویای کار

- هرچند میزان بیکاری در ایسلند معمولاً کم است، ولی برای مشاغل می‌تواند رقابت وجود داشته باشد.
- اکثر کارها در روزنامه‌ها و/یا به‌صورت آنلاین تبلیغ می‌شود.
- شرکت‌های بزرگ، مشاغلی که در دسترس هستند را در صفحات اصلی خود تبلیغ می‌کنند یا اگر کاری در دسترس بود، فرصت‌هایی برای ثبت‌نام متقاضیان شغلی ایجاد می‌کنند.
- همچنین موسسات کاریابی زیادی وجود دارند که می‌توان کارهایی که در دسترس هستند را در آنجا دید.
- در بسیاری از موارد، درخواست باید به‌صورت آنلاین تکمیل شود و رزومه، معرفی‌نامه و مدارک را در صورت نیاز باید به آن پیوست کنید.
- می‌توانید به صورت مستقیم نیز یک رایانامه به شرکت مورد نظر بفرستید، زنگ بزنید یا به‌صورت حضوری برای آن کار اقدام کنید یا درخواست یک مصاحبه‌ی کاری را بدهید.
- دعوت‌نامه‌های مربوط به حضور در مصاحبه‌های کاری توسط رایانامه یا تماس تلفنی هماهنگ می‌شود.

فرزندپروری – ادامه

- یک درخواست شغلی باید شامل:
 - معرفی‌نامه‌ای که توضیح کوتاهی از شخص، اطلاعات مربوط به زمینه‌ی کاری، اگر متناسب باشد، و استدلال‌هایی که فرد را واجد شرایط و علاقه‌مند نسبت به کار نشان دهد باشد.
 - رزومه – که چکیده‌ای مکتوب از تحصیلات و سابقه‌ی کار است. باید شامل اطلاعاتی درباره‌ی:
 - در صورت رضایت متقاضی، شامل مسائل شخصی (عکس، نام، شماره شناسایی، آدرس رایانامه و شماره‌ی تلفن) و اطلاعاتی در مورد علایق (امور) شخصی.
 - تحصیلات
 - سابقه‌ی کار
 - مهارت‌های زبانی
 - اطلاعات دیگری که ممکن است مرتبط باشند.
 - مراجع

مشارکت مهاجرین در بازار کار ایسلند

- مهاجرینی که در ایسلند هستند، از سراسر جهان آمده‌اند، با این وجود لهستانی‌ها پرجمعیت‌ترین گروه از مهاجرین را شکل داده‌اند.
- تایید و معادل‌سازی مدارک تحصیلی مهاجرین با درجات تحصیلی ایسلند، اغلب امری مشکل و دشوار بوده است. می‌توان از سازمان تخصصی مربوطه از طریق وزرات آموزش، علوم و فرهنگ، برای گواهی دیپلم اقدام کرد.
- دفتر شبکه‌ی اروپایی از اطلاعات مرکزی، مشاوره‌ای درباره‌ی ارزیابی تحصیلات www.enic-naric.net قبلی شما می‌دهد.
- تایید صلاحیت به‌عنوان مثال برای تعاملات شغلی یا دیگر کارها، برعهده‌ی نهادهایی است که www.idan.is امکان ادامه‌ی تحصیل را فراهم می‌کنند.

مهاجرین در بازار کار



- برای هر شخصی مهم است که هر طور شده زبان ایسلندی را یاد بگیرد و از هر فرصتی برای تمرین کردن آن استفاده کند. حتی کوچکترین مهارت‌ها نیز می‌تواند برای درخواست کار موثر باشد.
- جامعه‌ی ایسلند همچنان در حال تطبیق‌پذیری با جامعه‌ای چندفرهنگی است و بعضی اوقات مدیران شرکت‌ها از دادن فرصت به مهاجرین در بازار کار، مردد هستند.
- همچنان که تعداد افراد خارجی در ایسلند رو به افزایش است، نیاز به گوناگونی فرهنگی و منابع آموزش تخصصی برای مردمی که اصالتاً خارجی هستند نیز در حال افزایش است.
- به مطالعاتی نیاز است که متشکل از مطالعات زبان ایسلندی و آموزش ابتدایی، تحصیلات متوسطه یا مطالعات دانشگاهی یا آموزش‌های شغلی باشد.

سایته‌ها

- www.alfred.is •
- www.asi.is •
- www.attavitinn.is/vinna/atvinnuleit •
- www.atvinna.frettabladid.is •
- www.efling.is •
- www.enic-naric.net •
- www.idan.is •
- www.island.is •
- www.lifeyrismal.is •
- www.mcc.is •
- www.newiniceland.is •
- www.rsk.is •
- [/www.rsk.is/atvinnurekstur/ad-hefja-rekstur](http://www.rsk.is/atvinnurekstur/ad-hefja-rekstur) •
- www.sa.is •
- www.sameyki.is •
- www.skattur.is •
- www.tengja.is •
- www.thjodskra.is •
- www.tr.is •
- www.utl.is •
- www.vinnumalastofnun.is/atvinnuleitandi •
- www.vinnumalastofnun.is/faedingarorlofssjodur •
- www.vmst.is •
- www.vr.is •



Stjórnarráð Íslands
Félagsmálaráðuneytið